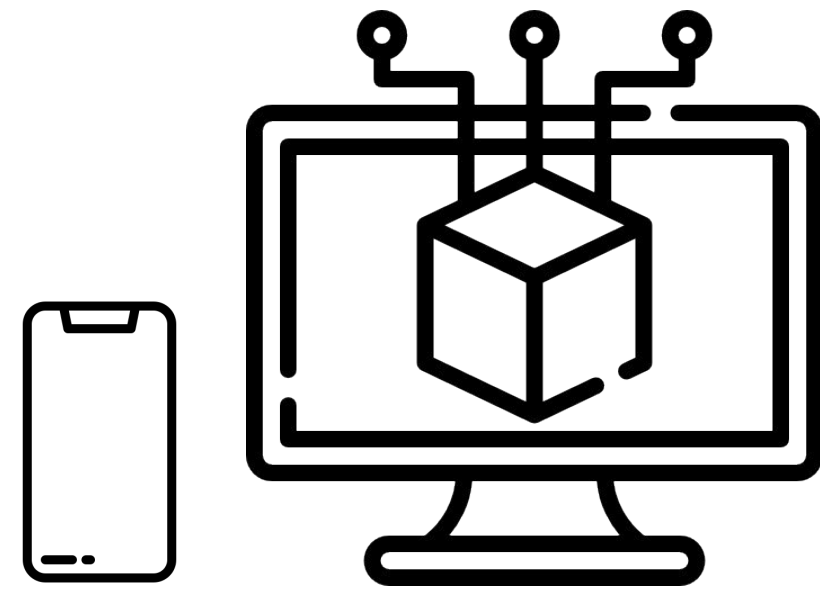


# OKR Success Hour #4

## Gemeinsame Führung Was gilt es zu beachten?

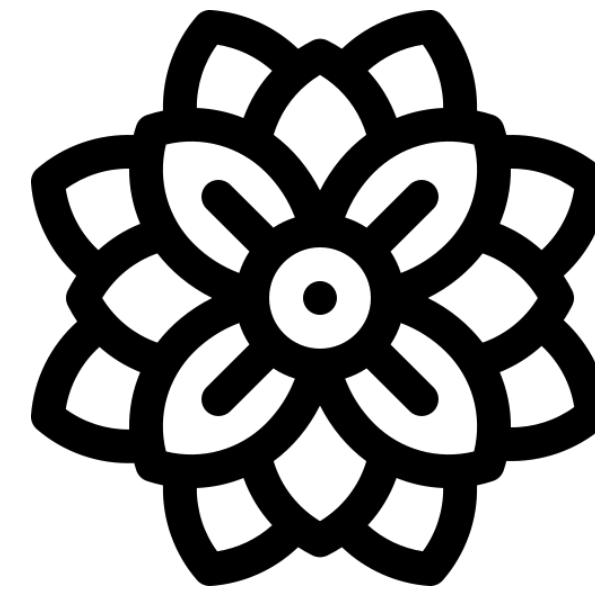
Dani Möllmann - Ben Kölbl



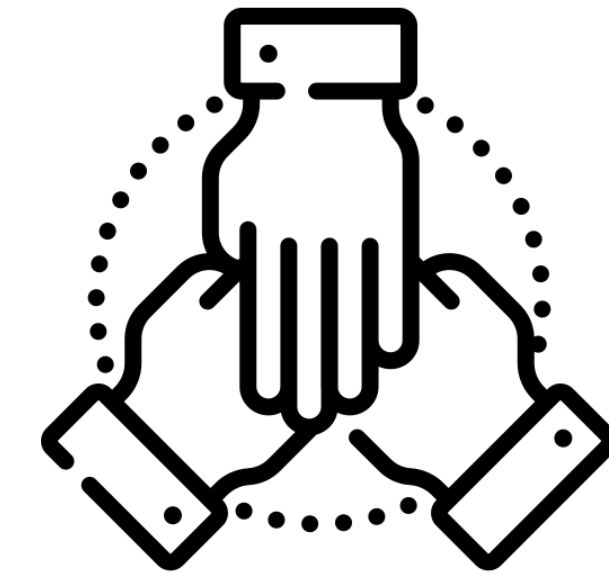
INDIVIDUALSOFTWARE



BERATUNG  
TRAININGS



AGILE KULTUR  
SEIT 2005



TEAM-WORK

**FÜR UNSERE KUNDEN BAUEN WIR **PRODUKTE,**  
**DIE BEGEISTERN.****

Wenn wir Deiner Organisation helfen können, gemeinsam mit Euch Software zu entwickeln oder Euch zu technischen wie agilen Themen zu beraten, dann melde Dich gerne bei mir:

**Björn Schotte**  
**+49-151-22668191**

<https://calendly.com/bjoernschotte/austausch>

# Was erwartet euch heute?

## Gemeinsame Führung

Was ist unter gemeinsamer Führung zu verstehen, und wozu ist sie gut

## Strategie und Alignment

Was du als Führungskraft beachten solltest

## Pitfalls, die ihr vermeiden könnt

# Was ist gemeinsame Führung?

**We're in this together!**



# Was ist gemeinsame Führung?

- geteilte Verantwortung & Ermächtigung für die strategische Ausrichtung der Organisation
- keine Vorgabe mehr via Topdown (Mbo)
- sondern Nutzung des kreativen Potenzials via Bottom Up
  - bei Ausarbeitung der Ziele als auch
  - bei der Beteiligung sowie
  - Weiterentwicklung der Strategiearbeit

# Warum gemeinsame Führung?

**Die Stärken aller nutzen.**



# Warum gemeinsame Führung?

- bessere Identifizierung mit den strategischen Zielen
- Innovationspotenzial nutzbar machen
- Einbeziehung von Kunden- und Marktnähe
- Erreichbarkeit und Messbarkeit der Ziele mit mehr Know-How prüfen
- Mitarbeiterzufriedenheit durch Integration der Ideen erhöhen
- Organisationsweites Lernen fördern

# Die Rolle des mittleren Managements

- Wissensverteilung
- Wissensaufbau
- Wo ist der Tellerrand?
- Team-Austausch fördern
- Raum für Kreativität





# Was hilft bei der gemeinsamen Führung?

- Unternehmensvision für alle
- Guter Orga-Schnitt
- Ideen der Mitarbeiter:innen
- Einbeziehung aller Stakeholder
- Company Vision? Realistisch?
- Offenheit
- Kommunikationsstärke



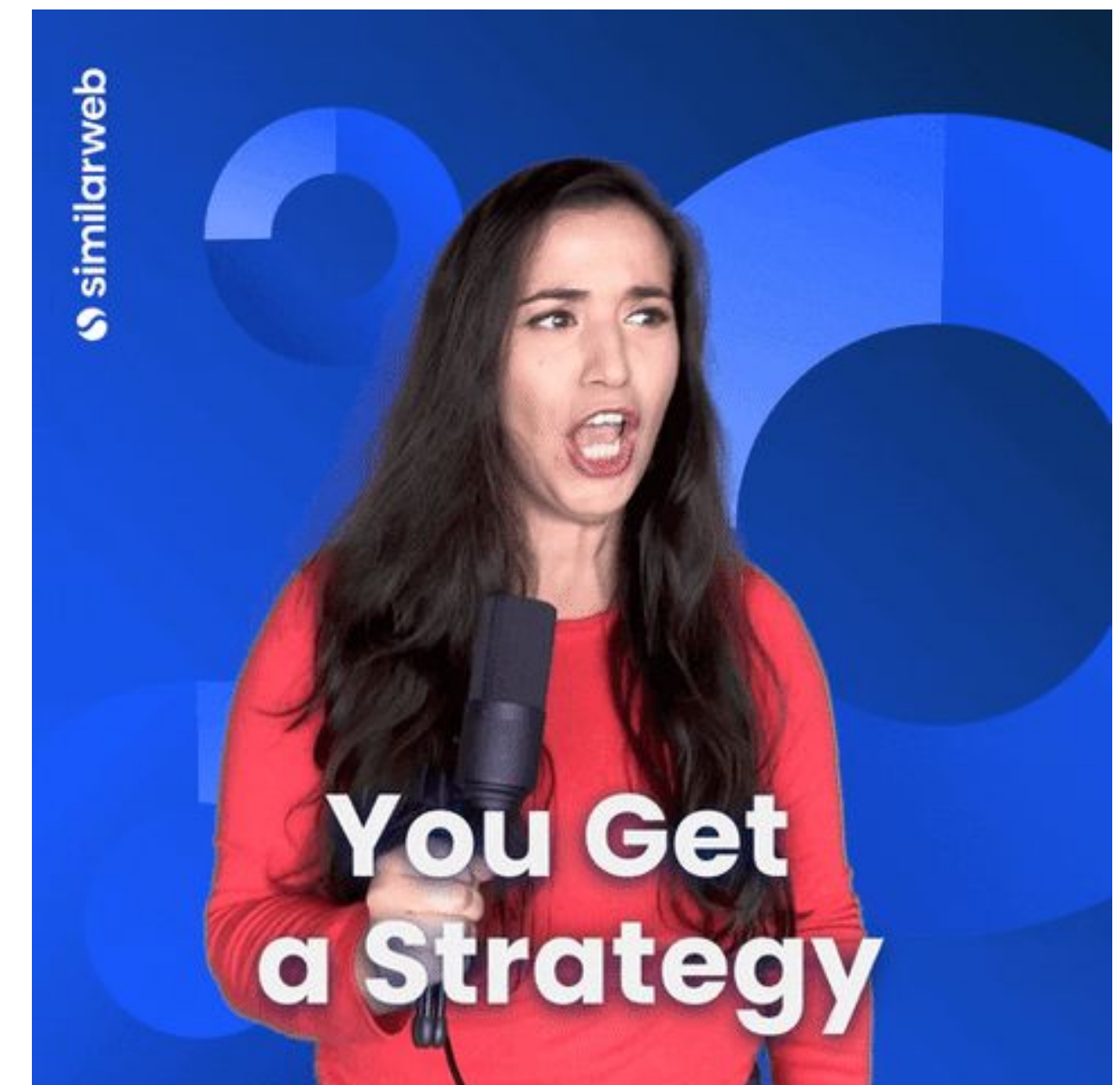
# Einigung und Zustimmung beim Drafting

- Richtige Teilnehmer
- Moderator\*in
- Shared Mental Modell
- Begegnung auf Augenhöhe
- Zurückhalten, Low Profile
- Kollaboration, Näherung, Pitch-Methode



# Strategie und Alignment

- Passendes Ziel
- Internes Alignment beim Drafting
- Externes Alignment beim All-Hands
- Unterstützung durch OKR-Buddies
- Synergie-Effekte erkennen und fördern



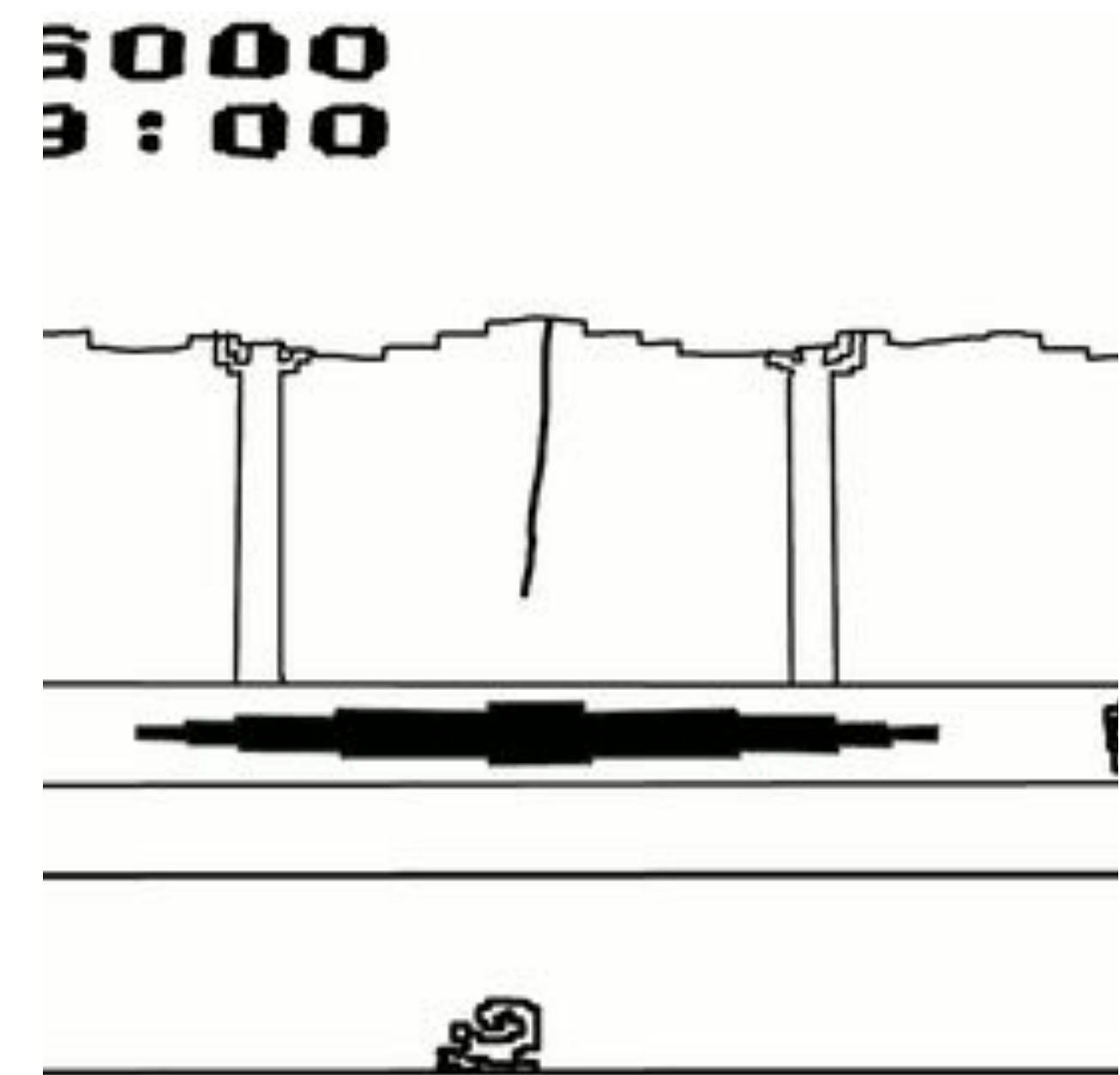
# Pitfalls

Was soll schon schief gehen?



# Pitfalls, die ihr vermeiden könnt

- Mitarbeiter\*innen ernst nehmen
- Unterstützung annehmen
- Grenzen der eigenen Rolle
- (Über)ambition
- Vorgaben vs. Kreativität
- Fehlerkultur/Freiraum
- Ungeduld



# Q&A + WIE KANN ES WEITER GEHEN?

**OKR Workshop:** Initiale Einführung oder “fix it” zur Behebung der Unwuchten

**OKR Consulting:** Aktive Begleitung auf Management- und Team-Ebene durch uns.



Ben Kölbl, OKR Consultant



Björn Schotte, Managing Director &  
OKR Consultant



Dani Möllmann, OKR Consultant

BESPRICH MIT UNS DEIN ANLIEGEN:  
[kontakt@mayflower.de](mailto:kontakt@mayflower.de)