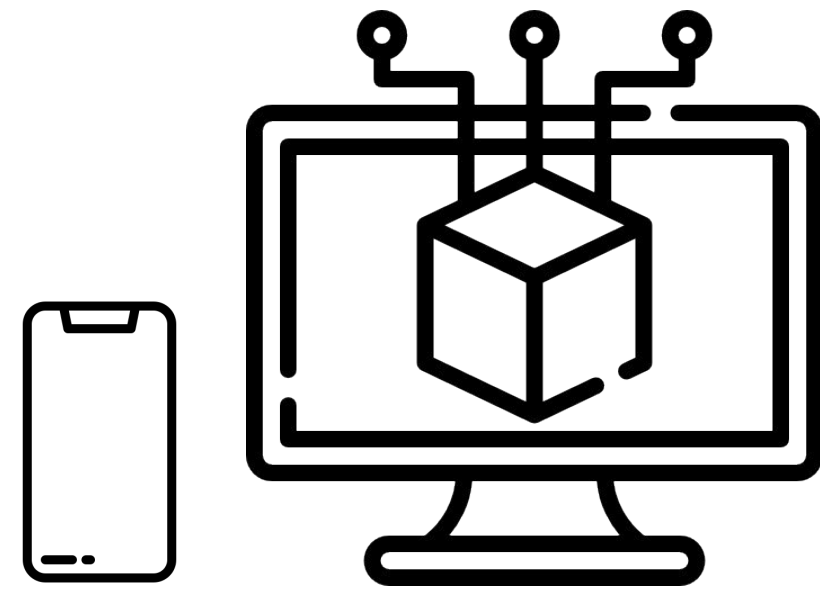


# OKR Success Hour #6

## OKR Buddies

Wie die Rolle dein OKR System unterstützen kann

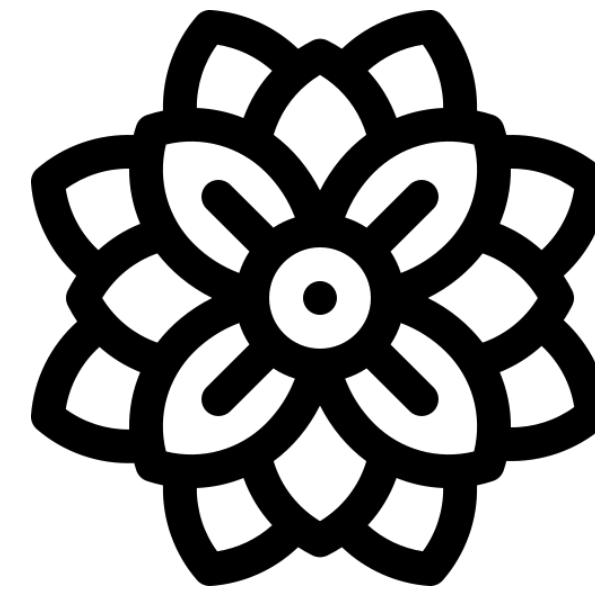
Björn Schotte - Ben Kölbl



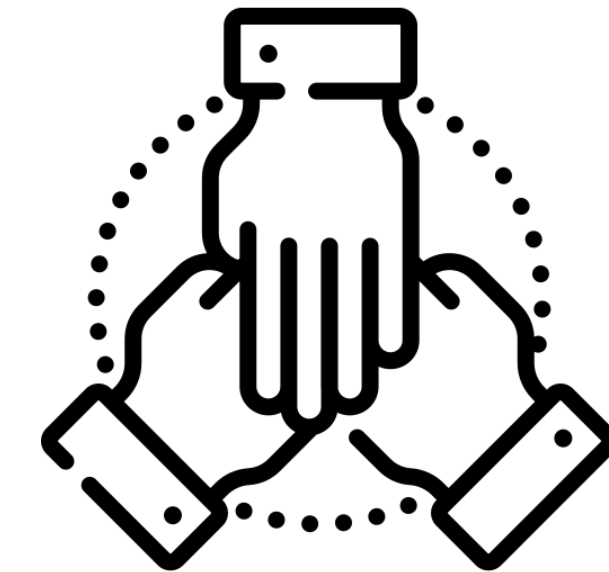
INDIVIDUALSOFTWARE



BERATUNG  
TRAININGS



AGILE KULTUR  
SEIT 2005



TEAM-WORK

**FÜR UNSERE KUNDEN BAUEN WIR **PRODUKTE,**  
**DIE BEGEISTERN.****

Wenn wir Deiner Organisation helfen können, gemeinsam mit Euch Software zu entwickeln oder Euch zu technischen wie agilen Themen zu beraten, dann melde Dich gerne bei mir:

**Björn Schotte**

**+49-151-22668191**

<https://calendly.com/bjoernschotte/austausch>

# Was erwartet euch heute?

## 1. Rolle OKR Buddy

Was macht die Rolle des OKR Buddy aus?

Für wen eignet sich die Rolle?

Wie wird man OKR Buddy?

Wie viel Zeit sollte für die Arbeit in der Rolle eingeplant werden?

## 2. OKR Buddy im Unternehmen

Was bewirkt die Rolle des OKR Buddy im Unternehmen?

Einordnung der OKR Buddies in die Unternehmensorganisation

Zusammenarbeit mit der Führung des Unternehmens

## 3. OKR Buddy in der Praxis

5 Tipps aus der Praxis: Stolpersteine, über die ihr selbst nicht stolpern braucht

# Die Rolle des OKR Buddy

Was macht die Rolle des OKR Buddy aus?



# Die Rolle des OKR Buddy

- **Know-how** Träger & **Wissensvermittlung** & **Ansprechpartner**  
rund um OKR (Scrum Master für OKR)
- **Sparrings**partner für Teams und  
die Organisation im **OKR Prozess**
- **Organisation** & **Moderation**  
OKR Drafting, Planning, Review, Retro, Weeklys & Friday Wins

# Die Rolle des OKR Buddy

- **Inspect & Adapt**, Unterstützung beim Übergang in den neuen **OKR Zyklus**
- Guidance beim **OKR Drafting**
- **Sanitycheck** bei OKR Sets und objektive Sicht auf die **Menge/Umfang** der **Key Results** (Überambition)

# Idealbesetzung der Rolle

Für wen eignet sich die Rolle?



# Idealbesetzung der Rolle

- Personen, die bereits eine **agile Rolle** besetzen,  
z. B. Scrum Master, Agile Coaches und andere  
-> **Helfen, Unterstützen** und **Befähigen** steht im Fokus
- Personen, die sich mehr in **Richtung Agilität** bewegen möchten
- Personen, die **nicht** zu **120 % ausgelastet** sind
- kommunikative Personen: **Wissen** gut **vermitteln**, und in sich in der Rolle "**Mittler** zwischen den Welten" wohlfühlen



# Idealbesetzung der Rolle

- Personen, die gerne ein **anderes Team** als ihr eigenes **unterstützen** möchten
- Personen, denen die Herstellung von **Transparenz** und **Klarheit** bei den **Unternehmenszielen** wichtig ist
- Personen, die einen Anteil an der **Entwicklung** und **Steuerung** des **Unternehmens** haben möchten

# Wie wird man OKR Buddy?

5 mögliche Schritte zum Ziel



# Wie wird man OKR Buddy?

- **Erfahrung sammeln**: mehrere OKR Zyklen und deren Rituale durchlaufen
- **OKR Zyklen** und deren **Rituale** auf unterschiedlichen **Ebenen** durchlaufen, aktiv oder passiv (Chicken)
  - > Company, Bereich, Team
- Man lässt sich selbst zum **OKR Buddy/Champion ausbilden**
- Learning by Doing: **Begleitung** eines erfahrenen **OKR Buddy**
- das **Unterstützungsangebot** der OKR Buddies nutzen
  - > Sprechstunde, Lean Coffee, CoP, ...

# Aufwand Rolle OKR Buddy

Wie viel Zeit sollte man für die Arbeit  
in der Rolle einplanen?



# Aufwand Rolle OKR Buddy

- **Abhängig** von:
  - Unternehmens**größe und Struktur**
  - **Anzahl** der **OKR Buddies**
  - **Anzahl** der **Teams**
  - Unterstützung des **Managements**,
  - **Reifegrad** der Organisation, ...
- pro **Team** z. B. 1 x **Monday Commitment, Friday Wins** (45-60 min)
- Durchführung unternehmensweite **OKR Review, Retro, Drafting**  
ca. **3-4 Tage** alle **3-4 Monate** pro Team oder Bereich

# Aufwand Rolle OKR Buddy

- **OKR Prozess I & A** und Austausch in der Buddy-Gruppe (**CoP**) z. B. 1 Std. alle 2 Wochen
- Zeit für **Wissenstransfer** in der Organisation abhängig vom **Reifegrad**:
  - Agile Sprechstunde (1 on 1)
  - LeanCoffee 1 x im Monat 1 Stunde
  - OKR AMA Channel
  - Videos zu OKR auf interner Learning Plattform
  - ....

# Mehrwert im Unternehmen

Was bewirkt die Rolle des OKR Buddy  
im Unternehmen?



# Mehrwert im Unternehmen

- **Klarheit** zu den aktuellen Unternehmens**zielen**
- Fördert **Transparenz** und **Wissensverteilung** auf **allen Ebenen**
- **Gute** Ergebnisse beim OKR Drafting
  - > motivierendes Company **OKR Set**, das die gesamte Organisation repräsentiert und **strategisch nach vorne** bringt



# Mehrwert im Unternehmen

- **Unterstützung** auf **Teamebene**  
-> professionelle Moderation und Hilfestellung beim Drafting
- Erhöht die **Beteiligung** und **Ausrichtung** der Organisation an OKR
- Förderung der **Akzeptanz** von OKR im Unternehmen
- **Weiterentwicklung** des OKR **Prozesses** (I & A)

# OKR Buddy im Unternehmen

**Einordnung der OKR Buddies  
in die Unternehmensorganisation**



# OKR Buddy im Unternehmen (I)

- OKR Buddies **frühzeitig** bei der OKR Einführung **involvieren**
- OKR Buddies als **Team/Einheit** organisieren
- Verfügbare Zeit abstimmen und beim **Angebot** der **Serviceleistungen** berücksichtigen (z. B. OKR Sprechstunde)

# OKR Buddy im Unternehmen (II)

- Rollierende **Teilnahme** an **OKR Ritualen** (verschiedene Ebenen)
- **Wissensaustausch** innerhalb der **Organisation** fördern

# Zusammenarbeit mit der Führung

**Wie kann die Zusammenarbeit der  
OKR Buddies mit Unternehmensführung  
gestaltet werden?**



# Zusammenarbeit mit der Führung

- **Wissensvermittlung** abgestimmt auf die **Unternehmensführung**
  - ⇒ OKR vs. KPI, Potenzial von OKR als Strategie-Werkzeug
  
- Enge **Zusammenarbeit** bei der Einführung
  - ⇒ OKR Prozess, Einstellung/Unterstützung in der Organisation

# Zusammenarbeit mit der Führung

- Teilen der Management**ziele** bzw. Unternehmensziele
  - ⇒ Orientierung/Ableitung auf die OKRs, **Einbeziehung** der Mitarbeiter\*innen
  
- Management-**Beratung**
  - ⇒ Umgang mit bestehenden Zielsystemen
  - ⇒ langfristige **Motivation, Engagement, Partizipation**

# Zusammenarbeit mit der Führung: How-to

1. Moderation beim Finden Top-Level OKRs
2. Durchführung des AllHands
3. Durchführung des ORK Checkins / Pulse Checks
  - a. Aufdecken von Org Impediments
  - b. Sicherstellen von Verantwortlichkeiten
4. Moderation bei OKR Gesamt-Retrospektive

OKR Buddies als **Facilitatoren des Gesamt-Prozess, Unterstützer für die Führungsebene** und Hilfe beim **Aufdecken und Behandeln von Org/OKR Impediments** auf **Unternehmens-Ebene**.

!! Ähnlichkeiten zu den Aufgaben des Scrum Masters



# OKR Buddy in der Praxis

**5 Tipps aus der Praxis: Stolpersteine,  
über die ihr selbst nicht stolpern braucht!**



# Tipps aus der Praxis

- Geht eure **OKR-Einführung** geduldig, mit Bedacht und **realistisch** an!
  - ⇒ Mindestens 1 Jahr dafür einplanen, die ersten Zyklen werden nicht “perfekt” sein
- Erläutert das **WHY** hinter der Einführung. Investiert in **Aufklärungsarbeit** bzw. Wissensaufbau
- Holt euch **Unterstützung**: Intern oder extern!
- Startet in **kleinen Schritten** ⇒ 1 Top-Level OKR zu Beginn
- Betrachtet OKR als **Lernsystem für strategische Absichten**

# Q&A + WIE KANN ES WEITER GEHEN?

**OKR Workshop:** Initiale Einführung oder “fix it” zur Behebung der Unwuchten

**OKR Consulting:** Aktive Begleitung auf Management- und Team-Ebene durch uns.



Ben Kölbl, OKR Consultant



Björn Schotte, Managing Director &  
OKR Consultant



Dani Möllmann, OKR Consultant

BESPRICH MIT UNS DEIN ANLIEGEN:  
[kontakt@mayflower.de](mailto:kontakt@mayflower.de)