

OKR Success

Hour #7

Welcome to theagilehub community

ABOUT

Homebase for Scrum Masters, Agile Coaches, Product Owners, Agile Leaders and Agile Developers who want to improve their skills, solve real problems and connect with the right people.

LET'S CONNECT



community.theagilehub.io

OKR Kategorie im Forum:
<https://community.theagilehub.io/c/okr/21>



[LinkedIn Group](#)



[The Agile Hub - YouTube](#)

YOUR EXPERTS



Björn Schotte

#software#leadership#stakeholdermanagement

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich bin Geschäftsführer der MAYFLOWER GmbH. Als Consultant und Ex-Techie berate ich Product Owner und (Top-)Management in Fragen der Digitalen / Agilen Transformation, helfe bei Leadership-Themen und coache und trainiere zu Themen wie OKR, Kanban, Product Leadership und Software-Modernisierung.



Daniela Möllmann

#agilist#coaching#agilelife

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Meine Stärke ist es, Menschen und Organisationen durch ihre Prozesse zu leiten. Ich bin bei Mayflower als Agilist tätig und betreue Teams als Scrum Master in ihrer agilen Transition oder unterstütze Unternehmen bei der Einführung von OKR. Ich liebe es zu Netzwerken, daher findet man mich ebenfalls bei der Moderation und Orga der #AgileUFRA.



Benjamin Kölbl

#digitalproducts#agilemethods#productowner

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich arbeite bei Mayflower als Agiler Consultant/Coach und Product Owner. Das Herauskräftigen der wahren Beweggründe hinter (Team-)Konflikten treibt mich ebenso an wie das Begleiten von Menschen bei ihrer agilen Transition. Bei der AgileUFRA-Community kümmere ich mich um die Organisation und Durchführung von Meetups und Events.



Anna Demmerer

#student#eventorga#community

[Connect on LinkedIn](#)

[just ask](#)

Ich studiere Medienkommunikation an der Universität Würzburg und kümmere mich, als Werkstudentin bei Mayflower, um die AgileUFRA-Community und organisiere dort Events.

Agile Software-Entwicklung, die Neues möglich macht



Vereinbare Dein kostenfreies Beratungsgespräch

TERMIN



mayflower.de

SOFTWARE ENTWICKLUNG

Wir sind **IT-Dienstleister für Individualsoftwareentwicklung**. Dabei arbeiten wir mit unterschiedlichsten Technologien - ob Java, Go, Python, React/Angular, Vue oder Cloud-Provider wie AWS und Azure:

Wir entwickeln **digitale Produkte, die Nutzer begeistern**.

CONSULTING WORKSHOPS TRAININGS

Mayflower steht zusätzlich zur Software-Entwicklung für **professionelle Beratungsleistung**, die eng mit unserer Praxiserfahrung verzahnt ist. Wir gehen hier auf Deine individuellen Bedürfnisse ein und begleiten Dich nach dem Beratungseinsatz regelmäßig.

Ob **Agile Coaching, Architektur & Modernisierung** oder **Projektrettung** – unser Beratungsangebot bietet Dir ein umfassendes Spektrum.

SERVICE PORTFOLIO

SOFTWARE MODERNISIERUNG

AGILE SOFTWARE-ENTWICKLUNG

INNOVATION AUGMENTED AI IM UNTERNEHMEN

SERVICE PORTFOLIO

AGILE STRATEGIE OKR CONSULTING

PRODUCT OWNER AS A SERVICE

DEVOPS FÜR DEVS KUBERNETES BASICS

TRAINING BECOME A PRODUCT LEADER

TRAINING AGILE PORTFOLIO MANAGEMENT

NOCH MEHR TRAININGS ...

SCRUM MASTER AS A SERVICE



OKR TRAINING

TRAININGS FÜR DIE STRATEGISCHE UNTERNEHMENSPLANUNG

Objectives and Key Results als Zielsystem sind definitiv in der Werkzeugkiste zur strategischen Unternehmensplanung angekommen. Gut aufbereitet und vielfältig im Einsatz stellt es kein Problem dar, OKRs im eigenen Unternehmen auszurollen.

Wir verbinden die technische Sichtweise mit der prozessualen, organisatorischen und menschlichen Seite der agilen Software-Entwicklung. Objectives and Key Results (OKR) nutzen wir dabei seit Jahren, um strategische Handlungsabsichten sichtbar zu machen und teamübergreifend zu verhandeln. Dieses Wissen geben wir gern weiter.

Deine Ansprechpartner

Björn ([Termin vereinbaren](#))

Ben ([Termin vereinbaren](#))

Dani ([Termin vereinbaren](#))

[Mehr Infos](#)

03.11.2023

OKR Success Hour #8

OKR Tooleinführung

In der **OKR Success Hour** können wir gemeinsam diskutieren.

In einem kurzen **Impuls** geben dir wichtige Erkenntnisse mit an die Hand, die dir bei Problemstellungen und Themen mit OKR helfen sollen.

So hast Du einen direkten **Action-Plan** für die Umsetzung in Deinem Unternehmen.

[Hole dir jetzt dein
kostenloses Ticket](#)

Questions & Answers

Klebt gerne eure Fragen hier rein, wir werden versuchen alles zu beantworten :)

QUESTIONS

Wo geht man mit einer OKR Einführung um, wenn ein Unternehmen in der Krise steckt?

Bei einer initialen Einführung: Woher weiss ich (außer durch die OKR Buddies oder "Wissenden"), dass es nicht ganz falsch läuft, wenn es sich logischerweise noch sperrig anfühlt?

Was wenn ich Teams habe, die zu einem Objective gar nichts beitragen können? Ist das ok?

Muss ich die Objectives priorisieren, damit ich weiss, wo ich anfangen und welche mir am wichtigsten sind, wenn nicht alle geschafft werden?

Wie hilft man Unternehmen Dinge zu lassen (Fokus finden ist einfacher als andere Themen pausieren oder einzustellen)

wenn wir OKRs draften, haben wir zwar Maßnahmen definiert, aber noch nicht, die konkrete Umsetzung geplant, wie gehe ich damit um, wenn dass Allokieren von Ressourcen zeit kostet?

Fokus des gesamten Unternehmens innerhalb eines Tertials auf die richtigen/wichtigen Themen

Messung des Outcomes

Ja, das ist okay

Weniger ist mehr: Auf höchster Ebene reicht 1 0 mit 2-3 KR vollkommen aus.
Auf Teamebene nicht zu viele Dinge vornehmen! Demotiviert auf Dauer!!!

Ist es sinnvoll während der Krise OKR einzuführen? Es braucht in der Regel 2-3 Zyklen bis OKR in Gang kommt.

Gibt es genug Fortschritt? Verbessert sich der Fortschritt von Zyklus zu Zyklus?

Nicht jedes Team kann sich bei jedem OKR-Set beteiligen

Die Teams müssen nur entsprechend abgeholt werden, damit kein Furst entsteht

ANSWERS

Dein Feedback

START

STOP

KUDOS / DANKE

sehr
anschaulich und
strukturiert
erklärt. Danke
:-)

Danke, dass ich per
miro Fragen stellen
konnte, mein
Headset hat
gestreikt und ich
konnte nur lauschen
auf zoom!

Super, dass
ihr viel Zeit
für Fragen
gelassen habt

WUNSCH THEMEN