

OKR Success

Hour #5

Welcome to the agilehub community

ABOUT

Homebase for Scrum Masters, Agile Coaches, Product Owners, Agile Leaders and Agile Developers who want to improve their skills, solve real problems and connect with the right people.

LET'S CONNECT



community.theagilehub.io

OKR Kategorie im Forum:
<https://community.theagilehub.io/c/okr/21>



[LinkedIn Group](#)



[The Agile Hub - YouTube](#)

YOUR EXPERTS



Björn Schotte

#software#leadership#stakeholdermanagement

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich bin Geschäftsführer der MAYFLOWER GmbH. Als Consultant und Ex-Techie berate ich Product Owner und (Top-)Management in Fragen der Digitalen / Agilen Transformation, helfe bei Leadership-Themen und coache und trainiere zu Themen wie OKR, Kanban, Product Leadership und Software-Modernisierung.



Daniela Möllmann

#agilist#coaching#agilelife

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Meine Stärke ist es, Menschen und Organisationen durch ihre Prozesse zu leiten. Ich bin bei Mayflower als Agilist tätig und betreue Teams als Scrum Master in ihrer agilen Transition oder unterstütze Unternehmen bei der Einführung von OKR. Ich liebe es zu Netzwerken, daher findet man mich ebenfalls bei der Moderation und Orga der #AgileUFRA.



Benjamin Kölbl

#digitalproducts#agilemethods#productowner

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich arbeite bei Mayflower als Agiler Consultant/Coach und Product Owner. Das Herauskräftigen der wahren Beweggründe hinter (Team-)Konflikten treibt mich ebenso an wie das Begleiten von Menschen bei ihrer agilen Transition. Bei der AgileUFRA-Community kümmere ich mich um die Organisation und Durchführung von Meetups und Events.



Anna Demmerer

#student#eventorga#community

[Connect on LinkedIn](#)

[just ask](#)

Ich studiere Medienkommunikation an der Universität Würzburg und kümmere mich, als Werkstudentin bei Mayflower, um die AgileUFRA-Community und organisiere dort Events.

Agile Software-Entwicklung, die Neues möglich macht



Vereinbare Dein kostenfreies Beratungsgespräch

TERMIN



SOFTWARE ENTWICKLUNG

Wir sind **IT-Dienstleister für Individualsoftwareentwicklung**. Dabei arbeiten wir mit unterschiedlichsten Technologien - ob Java, Go, Python, React/Angular, Vue oder Cloud-Provider wie AWS und Azure:

Wir entwickeln digitale Produkte, die Nutzer begeistern.

CONSULTING WORKSHOPS TRAININGS

Mayflower steht zusätzlich zur Software-Entwicklung für **professionelle Beratungsleistung**, die eng mit unserer Praxiserfahrung verzahnt ist. Wir gehen hier auf Deine individuellen Bedürfnisse ein und begleiten Dich nach dem Beratungseinsatz regelmäßig.

Ob **Agile Coaching, Architektur & Modernisierung** oder **Projektrettung** – unser Beratungsangebot bietet Dir ein umfassendes Spektrum.

SERVICE PORTFOLIO

SOFTWARE MODERNISIERUNG	AGILE SOFTWARE-ENTWICKLUNG
-------------------------	----------------------------

SERVICE PORTFOLIO

AGILE STRATEGIE OKR CONSULTING	PRODUCT OWNER AS A SERVICE	DEVOPS FÜR DEVS KUBERNETES BASICS	
TRAINING BECOME A PRODUCT LEADER	TRAINING AGILE PORTFOLIO MANAGEMENT	NOCH MEHR TRAININGS ...	SCRUM MASTER AS A SERVICE



OKR TRAINING

TRAININGS FÜR DIE STRATEGISCHE UNTERNEHMENSPLANUNG

Objectives and Key Results als Zielsystem sind definitiv in der Werkzeugkiste zur strategischen Unternehmensplanung angekommen. Gut aufbereitet und vielfältig im Einsatz stellt es kein Problem dar, OKRs im eigenen Unternehmen auszurollen.

Wir verbinden die technische Sichtweise mit der prozessualen, organisatorischen und menschlichen Seite der agilen Software-Entwicklung. Objectives and Key Results (OKR) nutzen wir dabei seit Jahren, um strategische Handlungsabsichten sichtbar zu machen und teamübergreifend zu verhandeln. Dieses Wissen geben wir gern weiter.

Deine Ansprechpartner

Björn ([Termin vereinbaren](#))

Ben ([Termin vereinbaren](#))

Dani ([Termin vereinbaren](#))

[Mehr Infos](#)

OKR Success Hour #6

22.09.2023

In der **OKR Success Hour** können wir gemeinsam diskutieren.
In einem kurzen **Impuls** geben dir wichtige Erkenntnisse mit an die Hand, die dir bei Problemstellungen und Themen mit OKR helfen sollen.

So hast Du einen direkten **Action-Plan** für die Umsetzung in Deinem Unternehmen.

Hole dir jetzt dein
kostenloses Ticket

Product Owner Camp '23

12. UND 13. OKTOBER 2023



Mit Hilfe unserer Community haben wir ein online Product Owner Camp entwickelt, das nicht nur den Barcamp-Charakter wahrt, sondern auch Teilnehmer-Wünsche für den gemeinsamen Austausch berücksichtigt.

Mit unserem **spezifischen Teilnehmerkreis** aus Product Ownern, (agilen) Produktmanag*Innen und Requirements Engineers bringen wir alle an (digitaler) Produktentwicklung verantwortlichen Rollen an einen Tisch. So müssen wir nicht mehr übereinander, sondern können künftig miteinander reden und die gegenseitigen Schnittmengen noch besser herausarbeiten.

Sichere Dir
die Teilnahme

[Ticket](#)

Dein Feedback

START

Etwas
realitätsnähere
Beispiele als
Raketenstarts ;-)

stimmt, ein paar
Beispiele aus der
Software-
entwicklung wären
super. Teilnehmer
können ja auch
eigene mitbringen

STOP

KUDOS / DANKE

Danke, dass
ihr uns eure
Zeit gewidmet
habt!

Sehr guter
Impuls und
ein top
Angebot!

super
Thema!

Sehr gut und
verständlich
zusammengefasst

MEHR DAVON

Mehr gute
Beispiele
für OKR-
Sets

gerne noch
mehr Zeit
für Fragen /
Austausch

Danke für die
Gelegenheit
teilzunehmen.
Hätte mir aber mejr
praktische OKR
beispiele gewünscht

Genauer auf
den Ablauf
eines Drafting-
Termins
eingehen

Questions & Answers

Klebt gerne Eure Fragen hier rein, wir werden versuchen alles zu beantworten :)

QUESTIONS

halten Sie für Sinnvoll, OKRs auf die verschiedenen MGMT-Ebenen eines Unternehmens zu implementieren? Können OKRs sich komplementieren? Und wenn ja, gäbe es Beispiele / Austausch-frameworks für die Interaktion zwischen den OKRs (zB, um Doppelarbeit zu vermeiden)? zB, "OKR-Steering Committees" zwischen den OKR-Owners..

Wie formuliert man KR? Als Indikatoren für Zielerreichung oder als Aktivitäten/Wege zum Ziel?

Sollten die Prioritäten nicht erst größtenteils im Drafting gesetzt werden, nämlich da, wo Konflikte sichtbar werden?

Das Objectives in den beiden Beispielen war NICHT Objectives für das Zyklus sondern Langfristige Objectives. Ich find es auch gut Objectives zu nehmen die tatsächlich im Zyklus erreicht werden können (Unterteilung)
- David Williams

im OKR Allhands-Meeting erfolgt eine Vorstellung der OKRs, Prüfung auf Abhängigkeiten, Beteiligung an den OKRs

Format für das Allhands-Meeting kann je nach Größe der Organisation variieren. Es kann z. B. als

ANSWERS