

# OKR Success

## Hour #4

# Welcome to the agilehub community

## ABOUT

Homebase for Scrum Masters, Agile Coaches, Product Owners, Agile Leaders and Agile Developers who want to improve their skills, solve real problems and connect with the right people.

## LET'S CONNECT



[community.theagilehub.io](https://community.theagilehub.io)

OKR Kategorie im Forum:  
<https://community.theagilehub.io/c/okr/21>



[LinkedIn Group](#)



[The Agile Hub - YouTube](#)

## YOUR EXPERTS



**Björn Schotte**

#software#leadership#stakeholdermanagement

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich bin Geschäftsführer der MAYFLOWER GmbH. Als Consultant und Ex-Techie berate ich Product Owner und (Top-)Management in Fragen der Digitalen / Agilen Transformation, helfe bei Leadership-Themen und coache und trainiere zu Themen wie OKR, Kanban, Product Leadership und Software-Modernisierung.



**Daniela Möllmann**

#agilist#coaching#agilelife

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Meine Stärke ist es, Menschen und Organisationen durch ihre Prozesse zu leiten. Ich bin bei Mayflower als Agilist tätig und betreue Teams als Scrum Master in ihrer agilen Transition oder unterstütze Unternehmen bei der Einführung von OKR. Ich liebe es zu Netzwerken, daher findet man mich ebenfalls bei der Moderation und Orga der #AgileUFRA.



**Benjamin Kölbl**

#digitalproducts#agilemethods#productowner

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich arbeite bei Mayflower als Agiler Consultant/Coach und Product Owner. Das Herauskrystallisieren der wahren Beweggründe hinter (Team-)Konflikten treibt mich ebenso an wie das Begleiten von Menschen bei ihrer agilen Transition. Bei der AgileUFRA-Community kümmere ich mich um die Organisation und Durchführung von Meetups und Events.



**Tim Schneider**

#productownership#leadershipexcellence #agilist

[Connect on LinkedIn](#)

[just ask](#)

Ich liebe das Kollaborieren und gemeinsame Schaffen von Mehrwert im agilen Umfeld. Leadership Excellence und Prozesse sind meine Passion, ohne dabei den Menschen aus dem Auge zu verlieren. Bei MAYFLOWER bringe ich diese Expertise u.a. im Consulting ein.

Agile Software-Entwicklung, die Neues möglich macht



Vereinbare Dein kostenfreies Beratungsgespräch

**TERMIN**



**SOFTWARE ENTWICKLUNG**

Wir sind **IT-Dienstleister für Individualsoftwareentwicklung**. Dabei arbeiten wir mit unterschiedlichsten Technologien - ob Java, Go, Python, React/Angular, Vue oder Cloud-Provider wie AWS und Azure:

**Wir entwickeln digitale Produkte, die Nutzer begeistern.**

**CONSULTING WORKSHOPS TRAININGS**

Mayflower steht zusätzlich zur Software-Entwicklung für **professionelle Beratungsleistung**, die eng mit unserer Praxiserfahrung verzahnt ist. Wir gehen hier auf Deine individuellen Bedürfnisse ein und begleiten Dich nach dem Beratungseinsatz regelmäßig.

Ob **Agile Coaching, Architektur & Modernisierung** oder **Projektrettung** – unser Beratungsangebot bietet Dir ein umfassendes Spektrum.

**SERVICE PORTFOLIO**

SOFTWARE MODERNISIERUNG

AGILE SOFTWARE-ENTWICKLUNG

**SERVICE PORTFOLIO**

AGILE STRATEGIE OKR CONSULTING

PRODUCT OWNER AS A SERVICE

DEVOPS FÜR DEVS KUBERNETES BASICS

TRAINING BECOME A PRODUCT LEADER

TRAINING AGILE PORTFOLIO MANAGEMENT

NOCH MEHR TRAININGS ...

SCRUM MASTER AS A SERVICE



# OKR TRAINING

## TRAININGS FÜR DIE STRATEGISCHE UNTERNEHMENSPLANUNG

Objectives and Key Results als Zielsystem sind definitiv in der Werkzeugkiste zur strategischen Unternehmensplanung angekommen. Gut aufbereitet und vielfältig im Einsatz stellt es kein Problem dar, OKRs im eigenen Unternehmen auszurollen.

Wir verbinden die technische Sichtweise mit der prozessualen, organisatorischen und menschlichen Seite der agilen Software-Entwicklung. Objectives and Key Results (OKR) nutzen wir dabei seit Jahren, um strategische Handlungsabsichten sichtbar zu machen und teamübergreifend zu verhandeln. Dieses Wissen geben wir gern weiter.


Deine Ansprechpartner

**Björn** ([Termin vereinbaren](#))

**Ben** ([Termin vereinbaren](#))

**Dani** ([Termin vereinbaren](#))

[Mehr Infos](#)



01.09.2023

# OKR Success Hour #5

In der **OKR Success Hour** können wir gemeinsam diskutieren.

In einem kurzen **Impuls** geben dir wichtige Erkenntnisse mit an die Hand, die dir bei Problemstellungen und Themen mit OKR helfen sollen.

So hast Du einen direkten **Action-Plan** für die Umsetzung in Deinem Unternehmen.

[Hole dir jetzt dein kostenloses Ticket](#)



# 08.08.2023 Remote Meetup

Get your  
Ticket now



# WAS DAS SAFe ESSENTIAL TRAINING VERSCHWEIGT

## AUSBLICK

In diesem Meetup erfährst du, welche Themen, Good Practices das SAFe Essential Training verschweigt. Wir räumen mit einigen Mythen auf und geben dir Tipps an die Hand, wie du im SAFe Kontext die agilen Prinzipien & Praktiken besser leben kannst.



# Umfrage

Welcome to **State of OKR 2023!**

Thank you very much for taking the time to further shed light on the OKR usage in the industry.

You'll receive a summary after closing this year's survey. If you fill out the complete survey you'll get the chance to win free spots at our OKR events including OKR Focus Day!

**Start now**

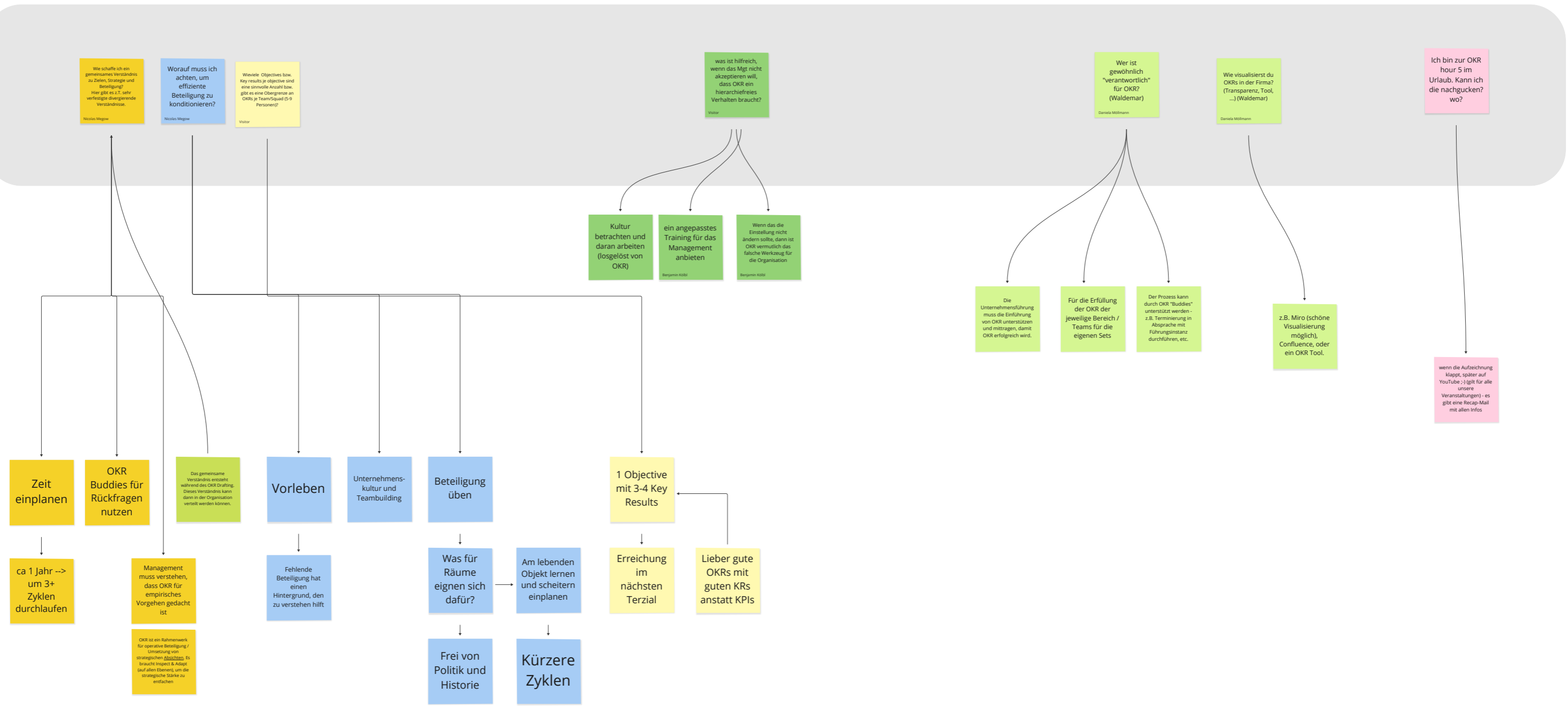
press Enter ↵

 Takes 3 minutes

Klebt gerne Eure Fragen hier rein, wir werden versuchen alles zu beantworten :)

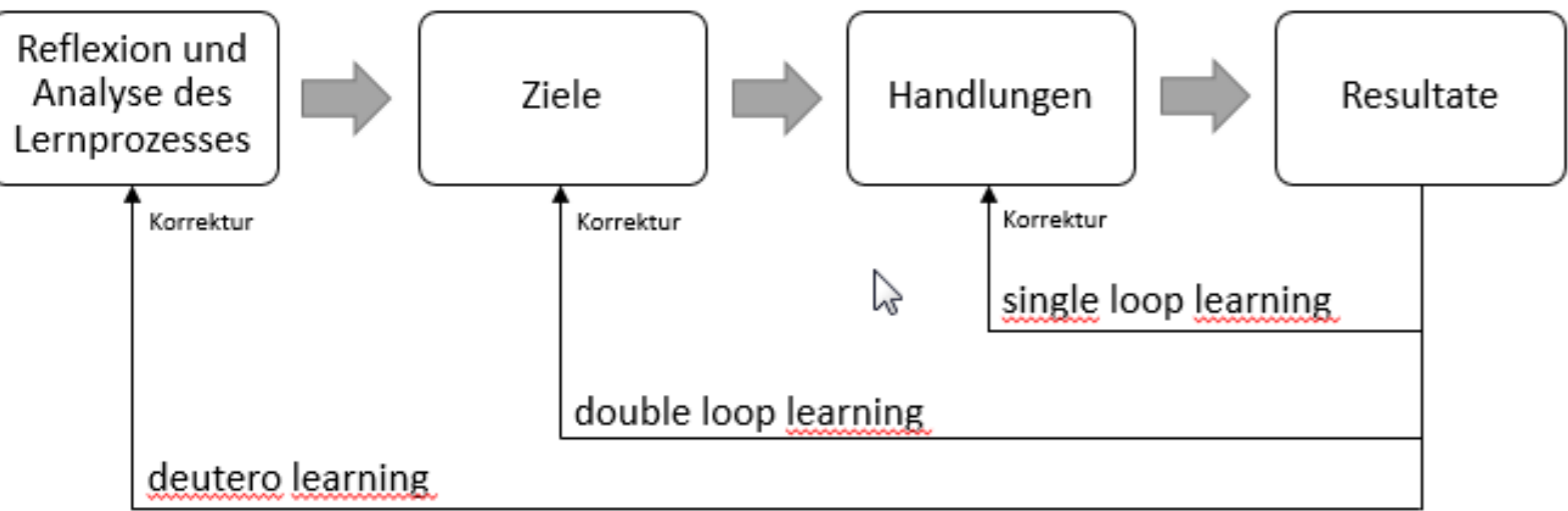
QUESTIONS

ANSWERS





### Organisationales Lernen - 3 Lernebenen



Im Konzept des organisationalen Lernens unterscheidet das Drei-Ebenen-Modell von Argyris und Schön (1978) drei Lernniveaus: das Anpassungslernen (Single-Loop Learning), das Veränderungslernen (Double-Loop Learning) und das Prozesslernen (Deutero Learning). Diese Lernniveaus sind in einer organisationalen Validierung zu identifizieren und zu bewerten. Die Rückkopplung an die Individuen, Gruppen und die Organisation bewirkt über die genannten Validierungsziele hinausgehend eine Verbesserung der organisationalen Lernfähigkeit.

Aus dem "Become a Product Leader" Training, zum Thema Organisationelles Lernen (mehrstufig, auf mehreren Ebenen):





# Dein Feedback

START

STOP

KUDOS / DANKE

Wirklich klasse  
Format! Schöner Mix  
zw. Input und Raum  
für Fragen und  
Antworten (Transfer  
auf Praxis live zu  
hören)

Tolles Format  
mit wertvollen  
Tipps aus der  
Praxis für die  
Praxis

Danke für die offene  
Diskussion -  
Einblicke in die  
Kulturen der  
anderen Firmen sind  
immer spannend!

MEHR DAVON

Ich fand es  
bereichernd  
die  
Diskussionen  
mitzuerleben.

vielen Dank für  
die offene  
Gesprächsrunde.