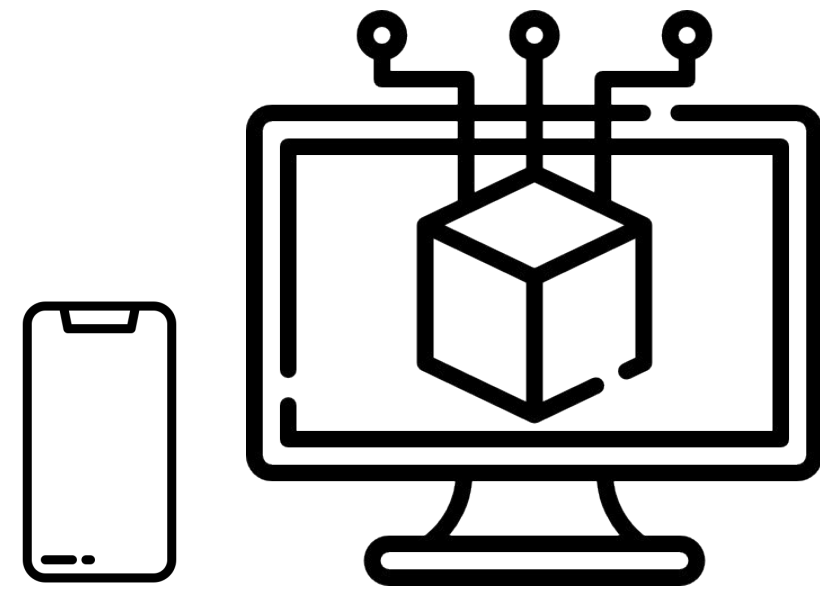


OKR Success Hour

OKR & Agile Frameworks

Wie passt das zusammen?

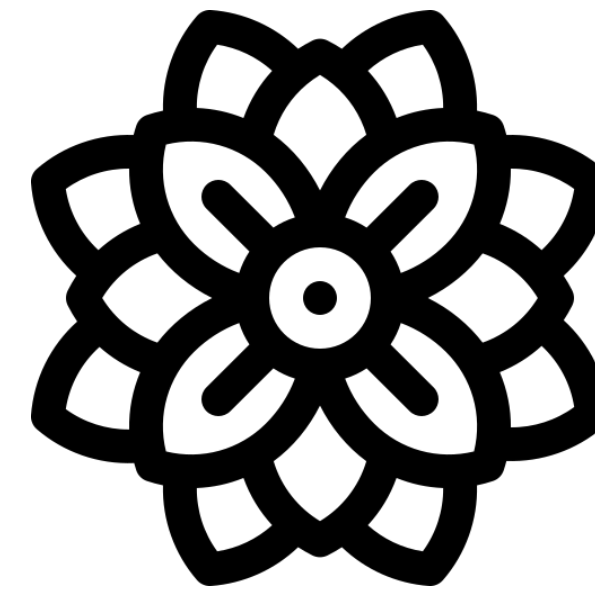
Björn Schotte - Dani Möllmann - Ben Kölbl



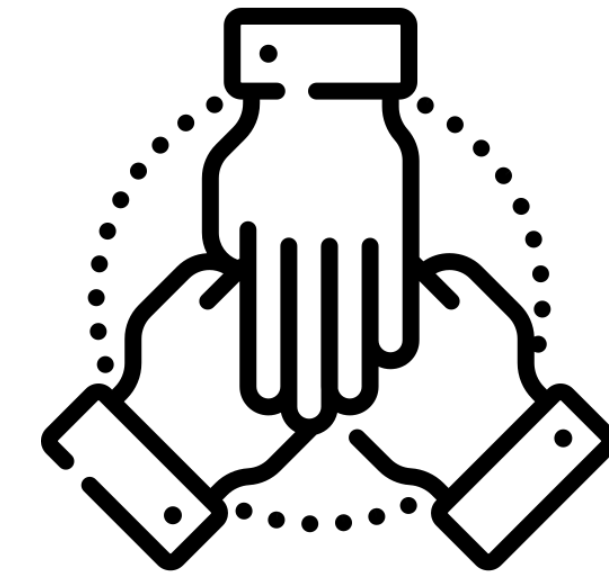
INDIVIDUALSOFTWARE



BERATUNG
TRAININGS



AGILE KULTUR
SEIT 2005



TEAM-WORK

FÜR UNSERE KUNDEN BAUEN WIR **PRODUKTE,
DIE BEGEISTERN.**

Wenn wir Deiner Organisation helfen können, gemeinsam mit Euch Software zu entwickeln oder Euch zu technischen wie agilen Themen zu beraten, dann melde Dich gerne bei mir:

Björn Schotte
+49-151-22668191

<https://calendly.com/bjoernschotte/austausch>

Was erwartet euch heute?

Wozu partizipative Strategie-Modelle?

Einordnung strategische / operative Ebenen

OKR Rituale: Wie in bestehende agile Rituale integrierbar?

OKR & SAFe: Was ist zu beachten?

Weitere Praxis-Tipps

Q&A



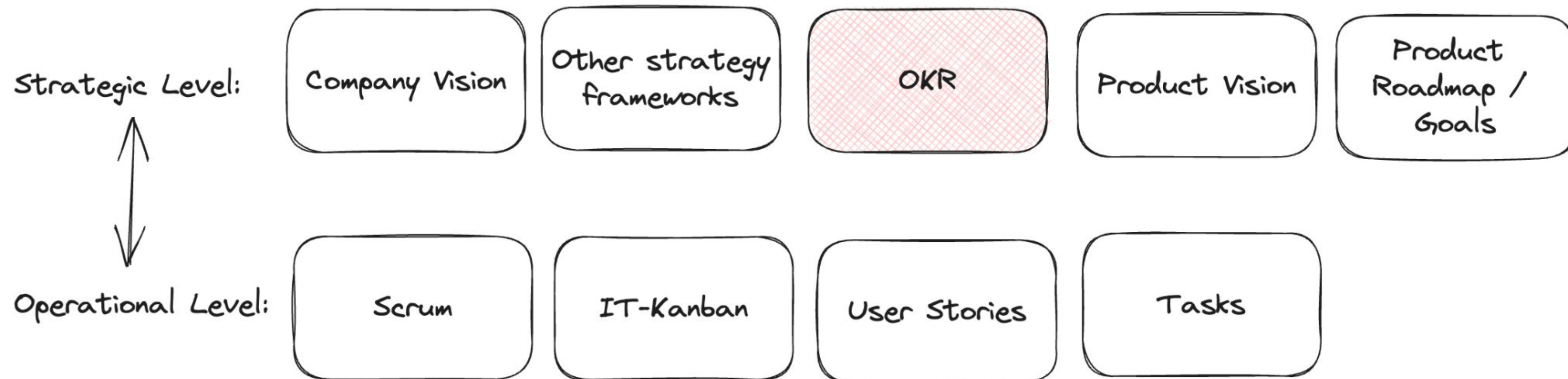
**„Nichts ist so beständig
wie der Wandel.
(Heraklit)“**

Wozu partizipative Strategie-Modelle?

- ❑ Komplexe Welt: Käuferverhalten, neue Geschäftsfelder, VUCA
- ❑ Beteiligung der Mitarbeiter an der Strategie-Operationalisierung
- ❑ Feedback-Cycles auch in Strategie-Themen -> OKR als eine Option



Genauer: Einordnung strategisch / operativ



OKR ist auf strategischer Flughöhe angesiedelt.

OKR beeinflusst Product Roadmap / Goals.

OKR wird beeinflusst durch Company Vision / Unternehmens-Strategie.

Operative und strategische Ebene beeinflussen sich gegenseitig.

Was tun mit den OKR Ritualen?

OKR und Scrum lassen sich gut miteinander kombinieren, OKR wirken auf der strategische Ebene und Scrum ergänzt in der Produktentwicklung.

Eine Frage wie: nutze ich Scrum ODER OKR? zeigt auf ein Missverständnis der Einsatzzwecke.

Was tun mit den OKR Ritualen?

Dadurch lässt sich der Gesamt-Flow alignen. Sei es durch eine passende zeitliche Abfolge der Events oder die Integration des Monday Commits ins Planning (Scrum, Kanban, etc.).

Und: warum nicht einfach täglich / 2-3 Mal die Woche die Erfolge feiern und die Friday Wins ins Daily integrieren?

OKR bi-weekly zeitlich vor das Planning (Ableitungen mitnehmen)

OKR & SAFe: Was ist zu beachten?

“Strategic theme” in SAFe für die Beschreibung der Geschäftsziele auf Strategie- / Portfolio-Ebene.

Entspricht dem “Top-Level” OKR.

Objective	Key Results
Das Kundenengagement in unserer Community-Plattform erhöhen.	Mitgliederabwanderung von 20 % auf 5 % senken.
	Net Promoter Score von 35 auf 60 erhöhen.
	Durchschnittlichen wöchentlichen Besuche pro aktivem Benutzer von 5.000 auf 20.000 verbessern.
	Nicht-bezahlten (organischen) <u>Traffics</u> von 1.500 auf 5.000 steigern.
	Das Engagement von 30 % auf 60 % verbessern.

© Scaled Agile, Inc.

OKR & SAFe: Was ist zu beachten?

SAFe wird oft als Idee einer großen “Feature Factory” eingesetzt. Kundenaufträge sind zu erfüllen.

OKRs beinhalten einen reflektierenden, lernenden Ansatz. Sie sind gut für den Einsatz in dynamischen Märkten geeignet.

SAFe verwendet KRs als “SMART”e Ziele. Das ist nicht der Sinn von KRs aus OKR.

OKR & SAFe: Was ist zu beachten?

In SAFe: Nur ein “Herunterbrechen” der OKRs von den Strategic Themes im Portfolio bis hin zu den einzelnen Backlogs in den ARTs.

Die Kraft von OKR ist jedoch der Bottom-up Ansatz verbunden mit dem Horizontal Alignment. Horizontal Alignment eher im PI Planning.

👎 Diese kollaborative Ausprägung fehlt in SAFe - obwohl SAFe viel von lernender Organisation spricht.

Praxis-Tipps

Unterstützung durch OKR Buddies in den Ritualen und bei den Management-Meetings

Fortschritts-Visualisierung durch Labeling der Work-Items

OKR Health-Metriken als Dashboard

1 Top-Level-Objective zu Beginn



Praxis-Tipps

OKR-Einsatz in SAFe Umgebungen kritisch beleuchten. “Bottom-up”-Ansätze implementieren (zB PI Planning, mehr Alignment zwischen Teams)

Kein reines “break down” von Top-Level-OKRs

Management lernt Förderung des “bottom up” Ansatzes und bildet dies ab, zB 30% top-down und 70% bottom-up.



Q&A + WIE KANN ES WEITER GEHEN?

OKR Workshop: Initiale Einführung oder “fix it” zur Behebung der Unwuchten

OKR Consulting: Aktive Begleitung auf Management- und Team-Ebene durch uns.



Ben Kölbl, OKR Consultant



Björn Schotte, Managing Director &
OKR Consultant



Dani Möllmann, OKR Consultant

BESPRICH MIT UNS DEIN ANLIEGEN:
kontakt@mayflower.de