



# OKR SUCCESS HOUR

## #6

## Ausbildung OKR Buddies

Impuls & Austausch

### Deine Links für heute

ZOOM [zoom.us](https://zoom.us)

MIRO [miro.com](https://miro.com)

EVENTSEITE [Eventlink](#)

#### GUT ZU WISSEN

Dir wird der Export des Miroboardes im Nachgang zum Download zur Verfügung gestellt. Schau einfach ein paar Tage später auf der Eventseite vorbei.

In der OKR Success Hour können wir gemeinsam diskutieren.

In einem kurzen Impuls geben dir wichtige Erkenntnisse mit an die Hand, die dir bei Problemstellungen und Themen mit OKR helfen sollen.

So hast Du einen direkten Action-Plan für die Umsetzung in Deinem Unternehmen.

Das Team



theagilehub.io



Über Mayflower





# Welcome to the agile hub community

## ABOUT

Homebase for Scrum Masters, Agile Coaches, Product Owners, Agile Leaders and Agile Developers who want to improve their skills, solve real problems and connect with the right people.

## LET'S CONNECT



[community.theagilehub.io](https://community.theagilehub.io)

OKR Kategorie im Forum:

<https://community.theagilehub.io/c/okr/21>



[LinkedIn Group](#)



[The Agile Hub - YouTube](#)

## YOUR EXPERTS



**Björn Schötte**

#software#leadership#stakeholdermanagement

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich bin Geschäftsführer der MAYFLOWER GmbH. Als Consultant und Ex-Teche berate ich Product Owner und Top-Management in Fragen der Digitalen / Agilen Transformation, helfe bei Leadership-Themen und coache und trainiere zu Themen wie OKR, Kanban, Product Leadership und Software-Modernisierung.



**Daniela Möllmann**

#agilist#coaching#agilelife

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Meine Stärke ist es, Menschen und Organisationen durch ihre Prozesse zu leiten. Ich bin bei Mayflower als Agilist tätig und betreue Teams als Scrum Master in ihrer agilen Transition oder unterstütze Unternehmen bei der Einführung von OKR. Ich liebe es zu Netzwerken, daher findet man mich ebenfalls bei der Moderation und Orga der #AgileUFRA.



**Benjamin Kölbl**

#digitalproducts#agilemethods#productowner

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich arbeite bei Mayflower als Agiler Consultant/Coach und Product Owner. Das Herauskräftigen der wahren Beweggründe hinter IT-Team-Konflikten treibt mich ebenso an wie das Begleiten von Menschen bei ihrer agilen Transition. Bei der AgileUFRA-Community kümmere ich mich um die Organisation und Durchführung von Meetups und Events.



**Anna Demmerer**

#student#eventorga#community

[Connect on LinkedIn](#)

[Just ask](#)

Ich studiere Medienkommunikation an der Universität Würzburg und kümmere mich, als Werkstudentin bei Mayflower, um die AgileUFRA-Community und organisiere dort Events.



Agile Software-Entwicklung, die Neues möglich macht



Vereinbare Dein kostenfreies Beratungsgespräch

TERMIN



[mayflower.de](https://mayflower.de)

SOFTWARE ENTWICKLUNG

Wir sind **IT-Dienstleister für Individualsoftwareentwicklung**. Dabei arbeiten wir mit unterschiedlichsten Technologien - ob Java, Go, Python, React/Angular, Vue oder Cloud-Provider wie AWS und Azure:

Wir entwickeln digitale Produkte, die Nutzer begeistern.

CONSULTING WORKSHOPS TRAININGS

Mayflower steht zusätzlich zur Software-Entwicklung für **professionelle Beratungsleistung**, die eng mit unserer Praxiserfahrung verzahnt ist. Wir gehen hier auf Deine individuellen Bedürfnisse ein und begleiten Dich nach dem Beratungseinsatz regelmäßig.

Ob **Agile Coaching, Architektur & Modernisierung** oder **Projektrettung** - unser Beratungsangebot bietet Dir ein umfassendes Spektrum.

SERVICE PORTFOLIO

SOFTWARE MODERNISIERUNG

AGILE SOFTWARE-ENTWICKLUNG

INNOVATION AUGMENTED AI IM UNTERNEHMEN

SERVICE PORTFOLIO

AGILE STRATEGIE OKR CONSULTING

PRODUCT OWNER AS A SERVICE

DEVOPS FÜR DEVS KUBERNETES BASICS

TRAINING BECOME A PRODUCT LEADER

TRAINING AGILE PORTFOLIO MANAGEMENT

NOCH MEHR TRAININGS ...

SCRUM MASTER AS A SERVICE

**17.10.2023**  
remote Meetup

Sichere Dir  
die Teilnahme

**TICKET**

# FEHLENDES PRODUCT OWNERSHIP

## AUSBLICK

Organisationen gehen immer mehr dazu über, Teams so zu designen, dass eine End-to-End Verantwortung für ein Produkt übernommen werden kann. Das ist ein entscheidender Schritt, um angemessen und flott auf Marktveränderungen reagieren zu können. Was aber, wenn genau diese Verantwortung für das Produkt fehlt?







# OKR TRAINING

## TRAININGS FÜR DIE STRATEGISCHE UNTERNEHMENSPLANUNG

Objectives and Key Results als Zielsystem sind definitiv in der Werkzeugkiste zur strategischen Unternehmensplanung angekommen. Gut aufbereitet und vielfältig im Einsatz stellt es kein Problem dar, OKRs im eigenen Unternehmen auszurollen.

Wir verbinden die technische Sichtweise mit der prozessualen, organisatorischen und menschlichen Seite der agilen Software-Entwicklung. Objectives and Key Results (OKR) nutzen wir dabei seit Jahren, um strategische Handlungsabsichten sichtbar zu machen und teamübergreifend zu verhandeln. Dieses Wissen geben wir gern weiter.

Deine Ansprechpartner

**Björn** ([Termin vereinbaren](#))

**Ben** ([Termin vereinbaren](#))

**Dani** ([Termin vereinbaren](#))

Mehr Infos 

# Welcome to **State of OKR 2023!**

Thank you very much for taking the time to further shed light on the OKR usage in the industry.

You'll receive a summary after closing this year's survey. If you fill out the complete survey you'll get the chance to win free spots at our OKR events including OKR Focus Day!

**Start now**

press **Enter** ↵

 Takes 3 minutes

# Product Owner Camp '23

12. UND 13. OKTOBER 2023

Mit Hilfe unserer Community haben wir ein online Product Owner Camp entwickelt, das nicht nur den Barcamp-Charakter wahr, sondern auch Teilnehmer-Wünsche für den gemeinsamen Austausch berücksichtigt.

Mit unserem **spezifischen Teilnehmerkreis** aus Product Ownern, (agilen) Produktmanag\*Innen und Requirements Engineers bringen wir alle an (digitaler) Produktentwicklung verantwortlichen Rollen an einen Tisch. So müssen wir nicht mehr übereinander, sondern können künftig miteinander reden und die gegenseitigen Schnittmengen noch besser herausarbeiten.



Sichere Dir  
die Teilnahme

[Ticket](#)





# Dein Feedback

START

Gib ein Vorbild  
gibne ichschonmal  
etwas Input zur  
Entwicklung durch,  
bitte es mir YouTube  
Link, Email oder etc

Ich habe eine Idee, die  
ich gerne umsetzen  
möchte, aber ich brauche  
deine Hilfe, um sie  
umzusetzen. Kannst du  
mir dabei helfen?

STOP

KUDOS / DANKE

Wie immer  
klasse -  
interessant,  
pragmatisch  
viel Inspiration

super - wie  
immer -  
Vielen Dank  
!

Vielen Dank, wir freuen  
uns über dein Feedback  
und die Bereitschaft  
auch Themen zu  
besprechen, die nicht  
exakt auf die heutige  
Thema passen

Danke, dass  
ihr eure  
Erfahrungen  
teilt!

MEHR DAVON

Hacks für  
konkrete  
Probleme  
geben

-1

# Questions & Answers

Klebt gerne Eure Fragen hier rein, wir werden versuchen alles zu beantworten :)

QUESTIONS

Umgang mit einem  
Büroverfall (wie  
kann ich  
Büroer  
Fähigkeit des  
OKR Teams sein?)

Warum brauchen  
Führungstätige  
mehr  
Unterstützung  
durch OKR  
Buddies?

"Was ist heute kein  
vermeintliches  
Problem  
..."

Nachfolgend sind  
einige  
"Jahresziele"  
angegeben. Bitte  
überprüfen Sie, ob diese  
möglichst mit dem  
OKR der jeweiligen  
Teamleiter  
übereinstimmen.

Sollte die Erreichung von  
OKR nicht durch den  
Mitarbeiter zu  
erreichen ist, kann  
eine Überlegung über  
die Erreichung von  
OKR im nächsten  
Zeitraum  
angemessen sein.

Wenn jemand  
aufmerksam  
ist, kann er  
den  
Mitarbeiter  
über  
die  
Erreichung  
von  
OKR  
informieren.

Wie sieht es mit  
OKR Budget  
aus? Ist das  
möglich?  
..."

Keine variable  
Gehälter, lieber  
auf OKR Health  
Merkmale  
schauen

Eroberung  
eines neuen  
Industry-  
Verticals

"Gut gemeint  
& schlecht  
gemeint"  
vermeiden

Steigerung  
der  
Software-  
Qualität

Management  
in die Lage  
versetzen, mit  
Objectives  
anzufangen

ANSWERS





## Wie erstelle ich einen neuen Post-It?

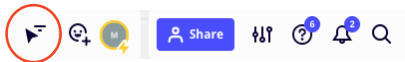
Drücke die Taste N, um einen neuen Post-It zu erstellen

## Wie schalte ich andere Teilnehmer auf dem Board aus?

Gehe zur Leiste oben rechts auf dem Board

Drücke auf den Pfeil mit den zwei waagerechten Strichen

Die anderen Teilnehmer verschwinden von deinem Board



## Wie wechsel ich zwischen Maus & Hand?

Drücke die Taste V / H zum Wechseln zwischen Maus & Hand

## Wie zoomte ich rein und raus?

Mehrere Möglichkeiten:

- mit deinem Mausrad
- mit Taste + und -
- unten rechts hast du eine Gesamtübersicht, dort kannst du auch zoomen

## Wo finde ich weitere Shortcuts?

Neben dem blauen Button "Share" findest du die Settings. Unter dem Unterpunkt "Shortcuts" findest du eine Liste von alle Shortcuts



## Wie kann man sich stummstellen?

In der unteren Leiste kann man seinen Ton ausstellen (siehe Abbildung). Wenn man etwas sagen möchte, kann man einfach auf "Audio ein" klicken oder Tastenkombination "Shift-M"



## Wie kann ich meinen zoom Client aktualisieren?

