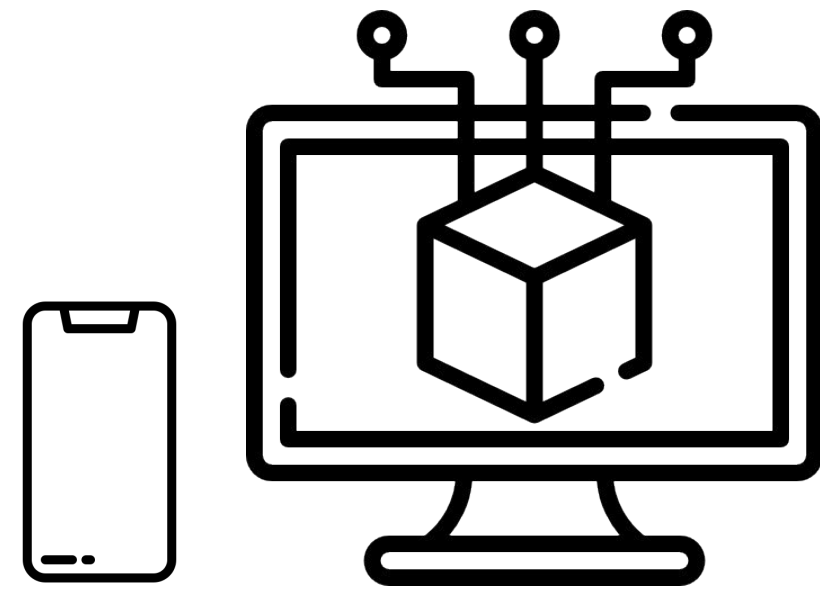


OKR Success Hour #7

OKR Rollout

Was solltet ihr beim Rollout ins Unternehmen beachten?

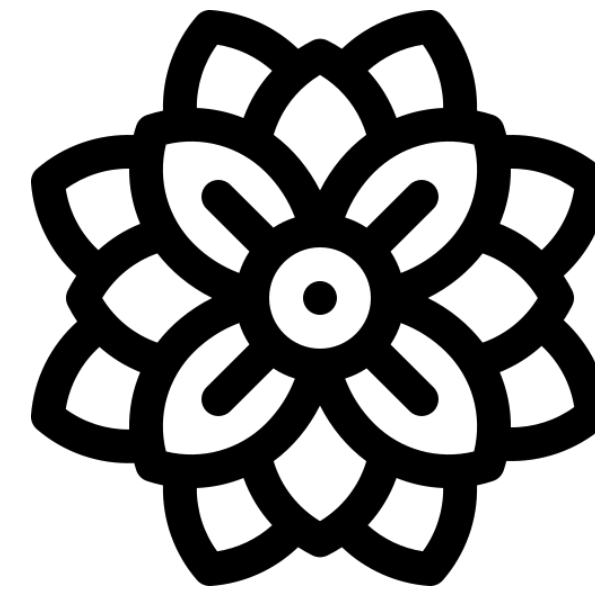
Ben Kölbl - Daniela Möllmann



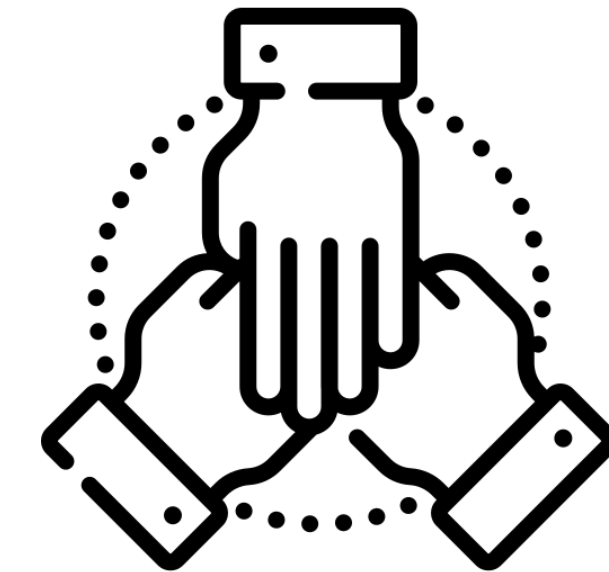
INDIVIDUALSOFTWARE



BERATUNG
TRAININGS



AGILE KULTUR
SEIT 2005



TEAM-WORK

FÜR UNSERE KUNDEN BAUEN WIR **PRODUKTE,
DIE BEGEISTERN.**

Wenn wir Deiner Organisation helfen können, gemeinsam mit Euch Software zu entwickeln oder Euch zu technischen wie agilen Themen zu beraten, dann melde Dich gerne bei mir:

Björn Schotte

+49-151-22668191

<https://calendly.com/bjoernschotte/austausch>

Was erwartet euch heute?

- 1. Voraussetzungen für den OKR Rollout**
- 2. Vorbereitungen für den OKR Rollout**
- 3. Praxistipps für den OKR Rollout**

Voraussetzungen für den OKR Rollout

Management muss OKR verstehen

- ❑ Unterschied MbO und OKR
- ❑ Eigene Rolle
- ❑ Tragweite der Einführung
- ❑ Zukünftige Zusammenarbeit
- ❑ Kultureller/Organisatorischer Wandel



Voraussetzungen für den OKR Rollout

WHY - Was verspricht sich die Organisation/Management vom Einsatz von OKR?

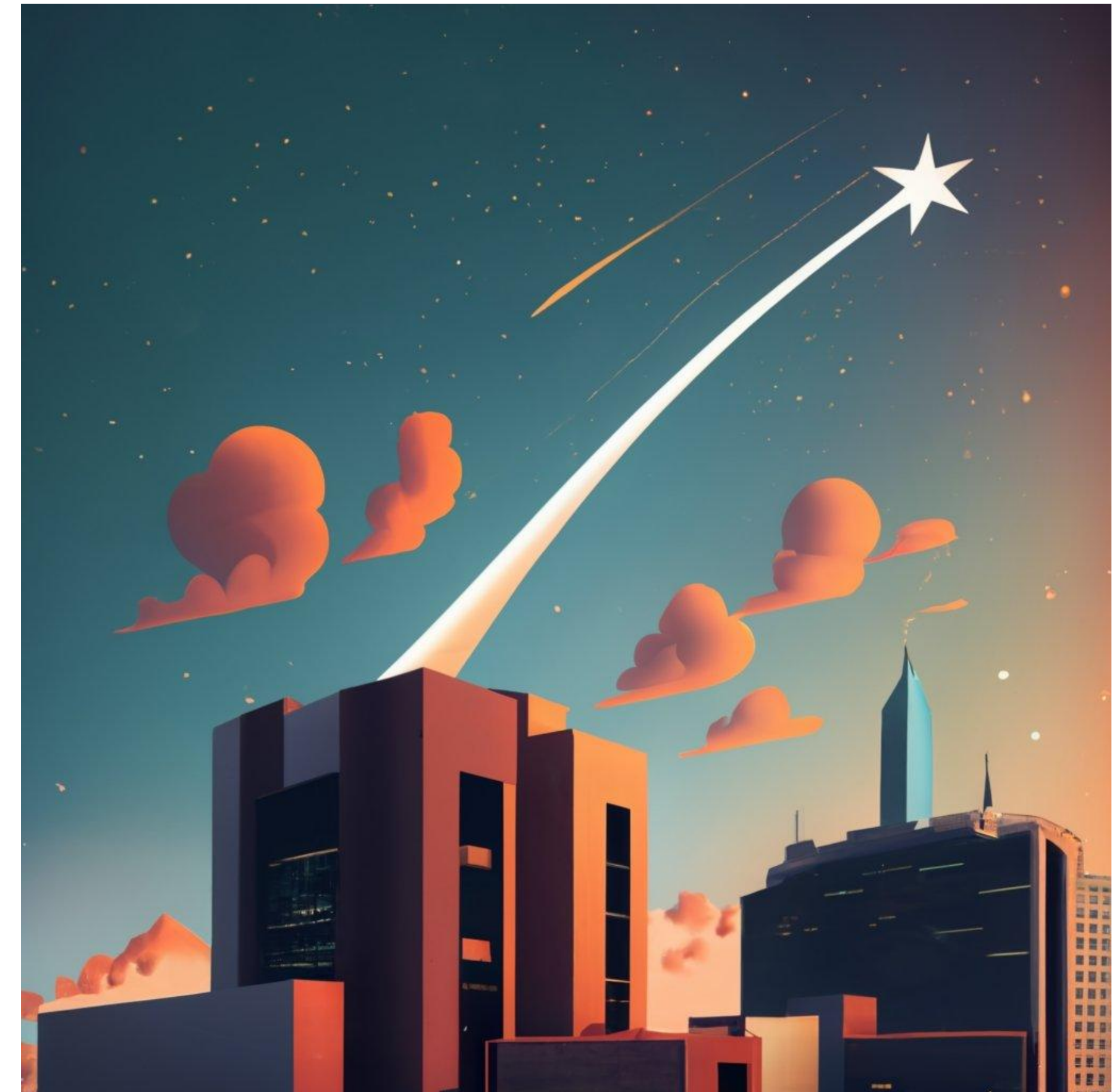
- Beweggründe klar?
- Führt OKR zum (strategischen) Ziel?
- Shared Mental Modell?
- Geeignetes Werkzeug?
- Alle dafür?



Voraussetzungen für den OKR Rollout

Wurden bereits Vision / Mission / strategische Ziele als Basis für OKR ausgearbeitet?

- Es braucht Orientierung
- OKR schafft Alignment
- Identifikation ist wichtig
- Strategie ist langfristig
- Fortschritt/Partizipation motiviert



Voraussetzungen für den OKR Rollout

Stehen ausreichend unterstützende Ressourcen für das Rollout zur Verfügung?

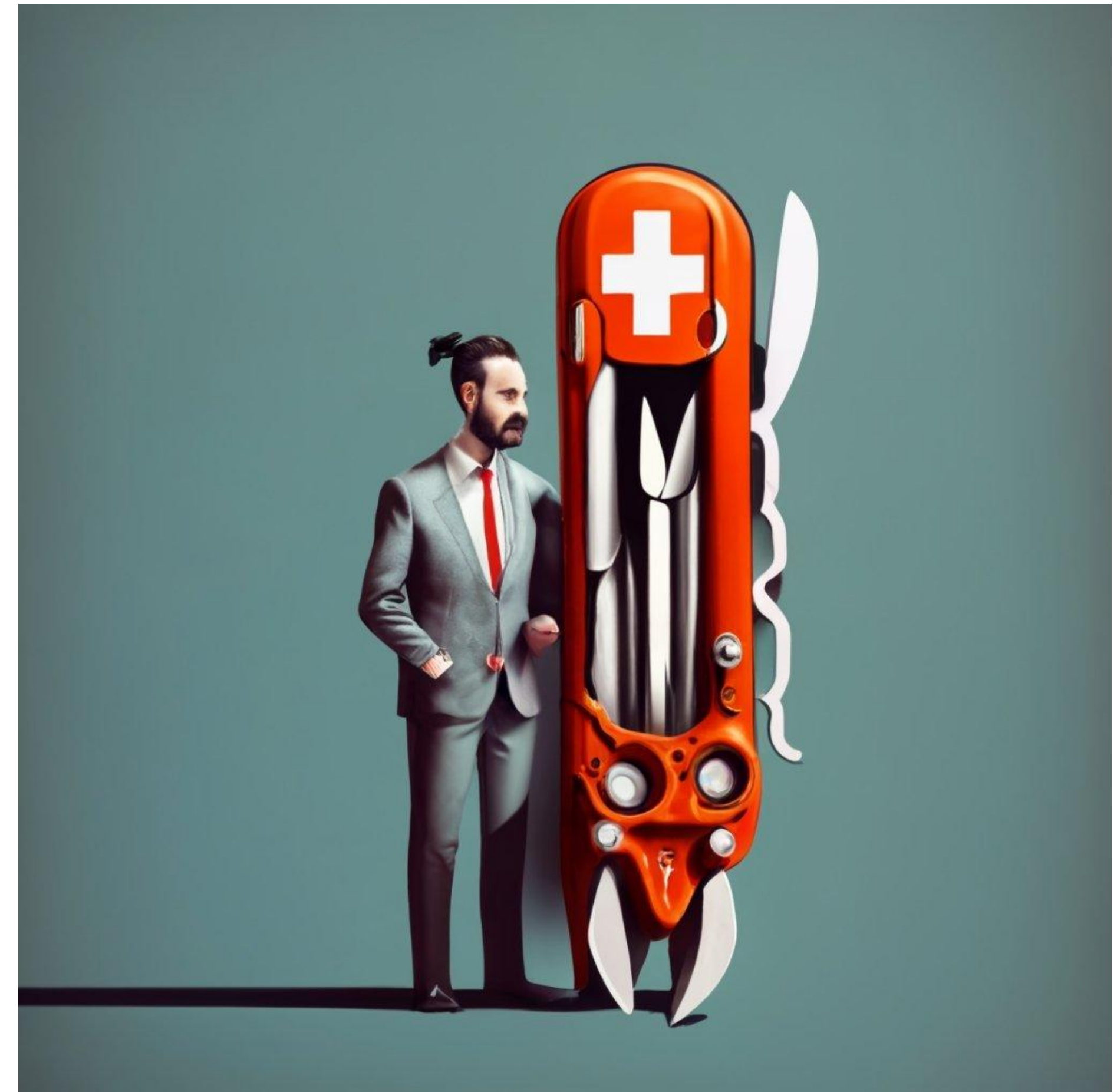
- Rollout wird kein Selbstläufer
- Wandel sollte begleitet werden
- Eine Menge Aufklärungsarbeit
- Eine Menge Orgaarbeit
- Einsatz von OKR Buddys als Multiplikator



Voraussetzungen für den OKR Rollout

Welche Skills sollten die Mitarbeiter:innen dafür mitbringen?

- ❑ Scrum Master gut geeignet
- ❑ Wirkung über Teams hinaus
- ❑ Vermittlerrolle
- ❑ Aktive Beteiligung an Strategiearbeit
- ❑ Möchte Kultur/Orga Wandel



Vorbereitungen für den OKR Rollout

Eine Checkliste für den Start

- Wurden die Mitarbeiter:innen frühzeitig zu OKR einbezogen?
- Ist die Kommunikation für die Mitarbeiter:innen transparent und nachvollziehbar?
- Verfügt die Organisation über den notwendigen Reifegrad?
- Gab es ein Schulungsangebot?



Vorbereitungen für den OKR Rollout

Eine Checkliste für den Start

- ❑ Wurde OKR auf den unterschiedlichen Organisationsebenen verstanden?
- ❑ Gibt es ausreichend Praxiserfahrung innerhalb der Organisation? Benötigt es ggf. externe Unterstützung?
- ❑ Welche Strategie gibt es, mit Widerständen umzugehen?



Praxistipps für den OKR Rollout

Entscheidung zur Rollout-Variante

- ❑ Big Bang, oder ...
- ❑ ... schrittweise
- ❑ jeweils für/wider
- ❑ Gefahr: verbrannte Erde
Vorteil: zeitnaher Einsatz
- ❑ Gefahr: kommt nicht in Gang
Vorteil: Lernzyklen
- ❑ Abhängig von der Organisation



Praxistipps für den OKR Rollout

Einbeziehung der Mitarbeiter:innen

- ❑ Entscheidet über Erfolg/Misserfolg
- ❑ Vorschläge für Company OKR
- ❑ Teilnahme am OKR Drafting
- ❑ Vorstellung der Company OKR
- ❑ Ausrichtung beim OKR All-Hands
- ❑ Hebt das kreative Potenzial



Praxistipps für den OKR Rollout

Es braucht Geduld

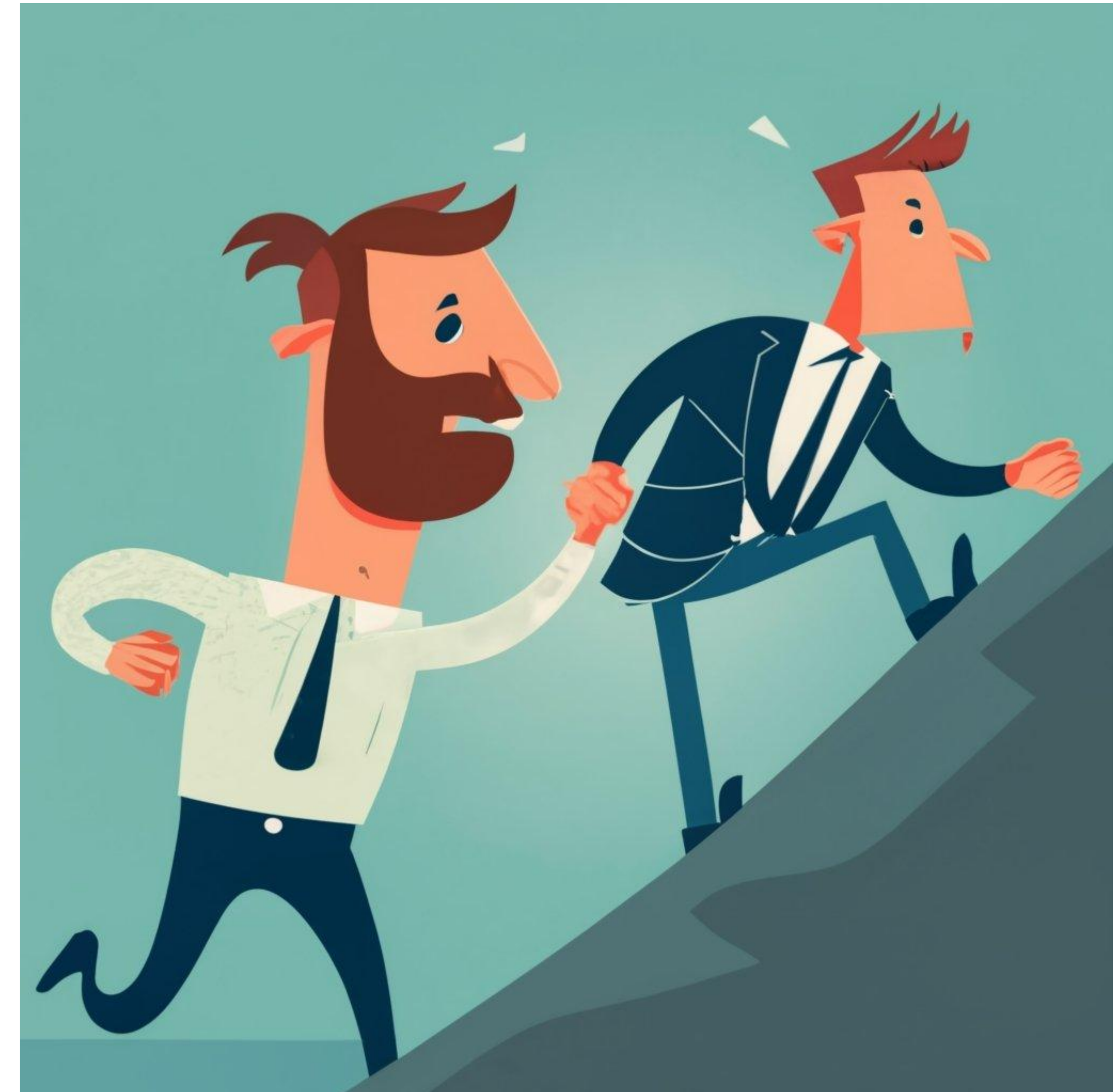
- ❑ Vorgehen/Arbeitsweise ungewohnt
- ❑ Mitarbeiter:innen müssen die Veränderung erleben
- ❑ Lernzyklus nach jedem Zyklus
-> Fehler sind erlaubt
- ❑ Lernende Organisation
-> Nutzt Reviews
- ❑ Kontinuierliche Verbesserung



Praxistipps für den OKR Rollout

Nutzt Unterstützung

- ❑ Wie wär's mit OKR Buddys?
- ❑ Investiert in die Ausbildung
- ❑ Holt euch ggf. externe Hilfe
- ❑ Lernende Organisation
-> Nutzt Reviews
- ❑ Kontinuierliche Verbesserung



Praxistipps für den OKR Rollout

Plant vorausschauend

- ❑ Zyklen überlappen sich
- ❑ denkt an den Vorlauf
- ❑ Plant ausreichend in die Zukunft
-> Monate
- ❑ Blockt die Zeit rechtzeitig
- ❑ Kommuniziert die Termine
- ❑ vergesst die Reviews/Retros nicht



Q&A + WIE KANN ES WEITER GEHEN?

OKR Workshop: Initiale Einführung oder “fix it” zur Behebung der Unwuchten

OKR Consulting: Aktive Begleitung auf Management- und Team-Ebene durch uns.



Ben Kölbl, OKR Consultant



Björn Schotte, Managing Director &
OKR Consultant



Dani Möllmann, OKR Consultant