

OKR Focus

Hour #3

Welcome to the agile hub community

ABOUT

Homebase for Scrum Masters, Agile Coaches, Product Owners, Agile Leaders and Agile Developers who want to improve their skills, solve real problems and connect with the right people.

LET'S CONNECT



community.theagilehub.io

OKR Kategorie im Forum:
<https://community.theagilehub.io/c/okr/21>



[LinkedIn Group](#)



[The Agile Hub - YouTube](#)

YOUR EXPERTS



Björn Schotte

#software#leadership#stakeholdermanagement

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich bin Geschäftsführer der MAYFLOWER GmbH. Als Consultant und Ex-Techie berate ich Product Owner und (Top-)Management in Fragen der Digitalen / Agilen Transformation, helfe bei Leadership-Themen und coache und trainiere zu Themen wie OKR, Kanban, Product Leadership und Software-Modernisierung.



Daniela Möllmann

#agilist#coaching#agilelife

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Meine Stärke ist es, Menschen und Organisationen durch ihre Prozesse zu leiten. Ich bin bei Mayflower als Agilist tätig und betreue Teams als Scrum Master in ihrer agilen Transition oder unterstütze Unternehmen bei der Einführung von OKR. Ich liebe es zu Netzwerken, daher findet man mich ebenfalls bei der Moderation und Orga der #AgileUFRA.



Benjamin Kölbl

#digitalproducts#agilemethods#productowner

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich arbeite bei Mayflower als Agiler Consultant/Coach und Product Owner. Das Herauskräftigen der wahren Beweggründe hinter (Team-)Konflikten treibt mich ebenso an wie das Begleiten von Menschen bei ihrer agilen Transition. Bei der AgileUFRA-Community kümmere ich mich um die Organisation und Durchführung von Meetups und Events.



Sonja Kramer

#student#eventorga#community

[Connect on LinkedIn](#)

[just ask](#)

Ich studiere Medienkommunikation an der Universität Würzburg und kümmere mich, als Werkstudentin bei Mayflower, um die AgileUFRA-Community und organisiere dort Events.



DONE

1

Wir hält man die OKR Teams bei der OKR-Stange

3 wöchentlich, dadurch erscheint es nicht so akut

Ziele: pro Team anders, teilweise kurzfristige Ziele zu erreichen, andere Teams arbeiten auf Jahresziele hin

Top-Down Ziele gibt es, man versucht sich daran zu orientieren, weite Interpretation

Line Manager hat noch eine Beurteilungsstruktur, daran orientieren sich die Teams

motivierendes Company OKR-Set als Hebel

Alignment, wie kann man gemeinsam dran arbeiten

engere Check-in Termine

Fortschritte feiern

Mittleres Management sorgt für Druck, nicht auf Agilität eingestellt (altes Wording) -> da ansetzen und Agilität näher bringen

2

Wie gehe ich vor, wenn mein Team sich nicht einig ist über die Team-OKRs

Voting wäre eine Idee

vom Groben ins Feine - erst Themen, Voting, dann Objectives Pitch und KR Pitch

Jede*r im Team füllt 1 Kärtchen mit Thema aus (wichtig für Person), Clustern, Voten

prüfen, was machbar ist. Gruppe nimmt 1 Thema, jede Gruppe formuliert ein Thema

externen Moderator dazu holen

3

Zeitlicher Ablauf des Plannings in Konzernstrukturen

Kreis-Aufbau statt auf die Ebenen

Agenda erstellen, auf Zeitraum x und dann parallel die Sets schreiben lassen

es muss nicht jeder alle Sets für das eigene Planning kennen (ggf. 1x vorstellen, Transparenz)

Alle Mitarbeiter für das Company OKR mit einbeziehen

Themenvorschläge sammeln vor dem Company-Level schreiben und eingewichten

4

Aufteilung der "Arbeit" bei Team-OKRs

KR Driver, die sich um den Infostand und Fortschritt kümmern

Initiativen-Owner --> Epics --> User Stories vorbereiten

Umsetzung aber alle gemeinsam



OKR TRAINING

TRAININGS FÜR DIE STRATEGISCHE UNTERNEHMENSPLANUNG

Objectives and Key Results als Zielsystem sind definitiv in der Werkzeugkiste zur strategischen Unternehmensplanung angekommen. Gut aufbereitet und vielfältig im Einsatz stellt es kein Problem dar, OKRs im eigenen Unternehmen auszurollen.

Wir verbinden die technische Sichtweise mit der prozessualen, organisatorischen und menschlichen Seite der agilen Software-Entwicklung. Objectives and Key Results (OKR) nutzen wir dabei seit Jahren, um strategische Handlungsabsichten sichtbar zu machen und teamübergreifend zu verhandeln. Dieses Wissen geben wir gern weiter.

Deine Ansprechpartner

Björn ([Termin vereinbaren](#))

Ben ([Termin vereinbaren](#))

Dani ([Termin vereinbaren](#))

[Mehr Infos](#)

Dein Feedback

START

STOP

KUDOS / DANKE

Wieder guter Input

Herzlichen Dank für den wertvollen Input, ihr habt eine sehr sympathische Art!

Interessanter Austausch mit Themen und Problemen aus der Praxis. Das hilft mir OKRs besser zu verstehen.

Interessante und lockere Runde. Dankeschön!

MEHR DAVON

Zyklus passt, komme gerne wieder, wenn ich Zeit habe.

Monatlich passt gut

monatlicher Austausch ist super

Zyklus ist gut

Diskussion gerne etwas breiter :)

21.04.2023

OKR Focus hour #4

in English

In the OKR Focus Hour, we invite you to join us in a **Lean Coffee** to discuss your **questions, problems and issues** you have **with OKR** in a structured way.

You bring your topics, we prioritise them together and then go through them timeboxed, topic by topic.

[GET YOUR
FREE TICKET](#)