

# OKR Success

## Hour #2

Wozu OKR? Unterschied KPIs & OKR,  
Einbettung OKR in bestehende  
Strategieprozesse



# Welcome to the agilehub community

## ABOUT

Homebase for Scrum Masters, Agile Coaches, Product Owners, Agile Leaders and Agile Developers who want to improve their skills, solve real problems and connect with the right people.

## LET'S CONNECT



[community.theagilehub.io](https://community.theagilehub.io)

OKR Kategorie im Forum:  
<https://community.theagilehub.io/c/okr/21>



[LinkedIn Group](#)



[The Agile Hub - YouTube](#)

## YOUR EXPERTS



### Björn Schotte

#software#leadership#stakeholdermanagement

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich bin Geschäftsführer der MAYFLOWER GmbH. Als Consultant und Ex-Techie berate ich Product Owner und (Top-)Management in Fragen der Digitalen / Agilen Transformation, helfe bei Leadership-Themen und coache und trainiere zu Themen wie OKR, Kanban, Product Leadership und Software-Modernisierung.



### Daniela Möllmann

#agilist#coaching#agilelife

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Meine Stärke ist es, Menschen und Organisationen durch ihre Prozesse zu leiten. Ich bin bei Mayflower als Agilist tätig und betreue Teams als Scrum Master in ihrer agilen Transition oder unterstütze Unternehmen bei der Einführung von OKR. Ich liebe es zu Netzwerken, daher findet man mich ebenfalls bei der Moderation und Orga der #AgileUFRA.



### Benjamin Kölbl

#digitalproducts#agilemethods#productowner

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich arbeite bei Mayflower als Agiler Consultant/Coach und Product Owner. Das Herauskrystallisieren der wahren Beweggründe hinter (Team-)Konflikten treibt mich ebenso an wie das Begleiten von Menschen bei ihrer agilen Transition. Bei der AgileUFRA-Community kümmere ich mich um die Organisation und Durchführung von Meetups und Events.



### Tim Schneider

#productownership#leadershipexcellence #agilist

[Connect on LinkedIn](#)

[just ask](#)

Ich liebe das Kollaborieren und gemeinsame Schaffen von Mehrwert im agilen Umfeld. Leadership Excellence und Prozesse sind meine Passion, ohne dabei den Menschen aus dem Auge zu verlieren. Bei MAYFLOWER bringe ich diese Expertise u.a. im Consulting ein.

# Dein Feedback

START

STOP

KUDOS / DANKE

KPI ist bei uns etwas "verbrannt". Mit den Impulsen aus dem Vortrag und mit OKR freunde ich mich gerade wieder etwas damit an. Danke!

Vielen Dank, der Austausch und die Diskussion am Ende war sehr wertvoll

Immer wieder toll mit euch, danke!

Vielen Dank für die Erklärungen, die Diskussion und den Informationsaustausch. Es war wirklich gut.

MEHR DAVON

konkrete Beispiele aus der Praxis

Ich fand es bereichernd die Diskussionen mitzuerleben.

Der Termin (Freitag Nachmittag) passt bei mir deutlich besser als Di Abend :-)

vielen Dank für die offene Gesprächsrunde.



Agile Software-Entwicklung, die Neues möglich macht



Vereinbare Dein kostenfreies Beratungsgespräch

**TERMIN**



[mayflower.de](https://www.mayflower.de)

**SOFTWARE ENTWICKLUNG**

Wir sind **IT-Dienstleister für Individualsoftwareentwicklung**. Dabei arbeiten wir mit unterschiedlichsten Technologien - ob Java, Go, Python, React/Angular, Vue oder Cloud-Provider wie AWS und Azure:

**Wir entwickeln digitale Produkte, die Nutzer begeistern.**

**CONSULTING WORKSHOPS TRAININGS**

Mayflower steht zusätzlich zur Software-Entwicklung für **professionelle Beratungsleistung**, die eng mit unserer Praxiserfahrung verzahnt ist. Wir gehen hier auf Deine individuellen Bedürfnisse ein und begleiten Dich nach dem Beratungseinsatz regelmäßig.

Ob **Agile Coaching, Architektur & Modernisierung** oder **Projektrettung** – unser Beratungsangebot bietet Dir ein umfassendes Spektrum.

**SERVICE PORTFOLIO**

SOFTWARE MODERNISIERUNG

AGILE SOFTWARE-ENTWICKLUNG

**SERVICE PORTFOLIO**

AGILE STRATEGIE OKR CONSULTING

PRODUCT OWNER AS A SERVICE

DEVOPS FÜR DEVS KUBERNETES BASICS

TRAINING BECOME A PRODUCT LEADER

TRAINING AGILE PORTFOLIO MANAGEMENT

NOCH MEHR TRAININGS ...

SCRUM MASTER AS A SERVICE



# OKR TRAINING

## TRAININGS FÜR DIE STRATEGISCHE UNTERNEHMENSPLANUNG

Objectives and Key Results als Zielsystem sind definitiv in der Werkzeugkiste zur strategischen Unternehmensplanung angekommen. Gut aufbereitet und vielfältig im Einsatz stellt es kein Problem dar, OKRs im eigenen Unternehmen auszurollen.

Wir verbinden die technische Sichtweise mit der prozessualen, organisatorischen und menschlichen Seite der agilen Software-Entwicklung. Objectives and Key Results (OKR) nutzen wir dabei seit Jahren, um strategische Handlungsabsichten sichtbar zu machen und teamübergreifend zu verhandeln. Dieses Wissen geben wir gern weiter.

Deine Ansprechpartner


**Björn** ([Termin vereinbaren](#))

**Ben** ([Termin vereinbaren](#))

**Dani** ([Termin vereinbaren](#))

[Mehr Infos](#)





21.07.2023

# OKR Success Hour #3

In der **OKR Success Hour** können wir gemeinsam diskutieren.

In einem kurzen **Impuls** geben dir wichtige Erkenntnisse mit an die Hand, die dir bei Problemstellungen und Themen mit OKR helfen sollen.

So hast Du einen direkten **Action-Plan** für die Umsetzung in Deinem Unternehmen.

Hole dir jetzt dein  
kostenloses Ticket



**11.07.2023**  
**Remote Meetup**

Sichere Dir  
die Teilnahme

[TICKET](#)

# WIE KANBAN DEN PO UNTERSTÜTZEN KANN

## AUSBLICK

POs haben viele Verantwortlichkeiten und sind oft der kapazitäts Engpass in der Produktentwicklung. Wie Kanban helfen kann, zeigt dir Tim.





# Questions & Answers

## QUESTIONS

Einführung von OKR. Wie startet man da rein?

Wie kann die Implementierung von OKRs den bestehenden Einkaufsprojektmanagementprozess verbessern und seine Effektivität steigern?

Nach der Implementierung von OKRs für bestehende Einkaufsprojektmanagementprozesse, wie kann ich feststellen, dass die Effektivität der Prozesse gestiegen ist? Gibt es eine Möglichkeit, dies zu messen?

In einer Firma mit langer KPI-Tradition, was sind Quick-Wins beim Einführen von OKRs?

Transparenz herstellen,  
Aufbrechen der Silos,  
Kreativitätspotenzial heben  
Gleichberechtigung der TN,  
Herstellung eines gemeinsamen Verständnisses

Commitment vom Management einholen

echtes Verständnis beim Management herstellen. Welche Veränderung bringt die Arbeit mit OKR mit sich

motivierende OKR deren KR auch mit bestehenden KPI verknüpft werden können

## ANSWERS

Start mit einer Unit

von da an, ausrollen auf weitere Units

Begleiter (OKR Buddies) des OKR Prozesses sind notwendig

Klebt gerne Eure Fragen hier rein, wir werden versuchen alles zu beantworten :)