

OKR Success

Hour #3

Welcome to the agile hub community

ABOUT

Homebase for Scrum Masters, Agile Coaches, Product Owners, Agile Leaders and Agile Developers who want to improve their skills, solve real problems and connect with the right people.

LET'S CONNECT



community.theagilehub.io

OKR Kategorie im Forum:
<https://community.theagilehub.io/c/okr/21>



[LinkedIn Group](#)



[The Agile Hub - YouTube](#)

YOUR EXPERTS



Björn Schotte

#software#leadership#stakeholdermanagement

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich bin Geschäftsführer der MAYFLOWER GmbH. Als Consultant und Ex-Techie berate ich Product Owner und (Top-)Management in Fragen der Digitalen / Agilen Transformation, helfe bei Leadership-Themen und coache und trainiere zu Themen wie OKR, Kanban, Product Leadership und Software-Modernisierung.



Daniela Möllmann

#agilist#coaching#agilelife

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Meine Stärke ist es, Menschen und Organisationen durch ihre Prozesse zu leiten. Ich bin bei Mayflower als Agilist tätig und betreue Teams als Scrum Master in ihrer agilen Transition oder unterstütze Unternehmen bei der Einführung von OKR. Ich liebe es zu Netzwerken, daher findet man mich ebenfalls bei der Moderation und Orga der #AgileUFRA.



Benjamin Kölbl

#digitalproducts#agilemethods#productowner

[Connect on LinkedIn](#)

[Virtual Coffee](#)

Ich arbeite bei Mayflower als Agiler Consultant/Coach und Product Owner. Das Herauskräftigen der wahren Beweggründe hinter (Team-)Konflikten treibt mich ebenso an wie das Begleiten von Menschen bei ihrer agilen Transition. Bei der AgileUFRA-Community kümmere ich mich um die Organisation und Durchführung von Meetups und Events.




Sonja Kramer

#student#eventorga#community

[Connect on LinkedIn](#)

[just ask](#)

Ich studiere Medienkommunikation an der Universität Würzburg und kümmere mich, als Werkstudentin bei Mayflower, um die AgileUFRA-Community und organisiere dort Events.



04.08.2023

OKR Success Hour #4

In der **OKR Success Hour** können wir gemeinsam diskutieren.

In einem kurzen **Impuls** geben dir wichtige Erkenntnisse mit an die Hand, die dir bei Problemstellungen und Themen mit OKR helfen sollen.

So hast Du einen direkten **Action-Plan** für die Umsetzung in Deinem Unternehmen.

Hole dir jetzt dein
kostenloses Ticket

Agile Software-Entwicklung, die Neues möglich macht



Vereinbare Dein kostenfreies Beratungsgespräch



SOFTWARE ENTWICKLUNG

Wir sind **IT-Dienstleister für Individualsoftwareentwicklung**. Dabei arbeiten wir mit unterschiedlichsten Technologien - ob Java, Go, Python, React/Angular, Vue oder Cloud-Provider wie AWS und Azure:

Wir entwickeln **digitale Produkte, die Nutzer begeistern**.

CONSULTING WORKSHOPS TRAININGS

Mayflower steht zusätzlich zur Software-Entwicklung für **professionelle Beratungsleistung**, die eng mit unserer Praxiserfahrung verzahnt ist. Wir gehen hier auf Deine individuellen Bedürfnisse ein und begleiten Dich nach dem Beratungseinsatz regelmäßig.

Ob **Agile Coaching, Architektur & Modernisierung** oder **Projektrettung** – unser Beratungsangebot bietet Dir ein umfassendes Spektrum.

SERVICE PORTFOLIO

SOFTWARE MODERNISIERUNG

AGILE SOFTWARE-ENTWICKLUNG

SERVICE PORTFOLIO

AGILE STRATEGIE OKR CONSULTING

PRODUCT OWNER AS A SERVICE

DEVOPS FÜR DEVS KUBERNETES BASICS

TRAINING BECOME A PRODUCT LEADER

TRAINING AGILE PORTFOLIO MANAGEMENT

NOCH MEHR TRAININGS ...

SCRUM MASTER AS A SERVICE



OKR TRAINING

TRAININGS FÜR DIE STRATEGISCHE UNTERNEHMENSPLANUNG

Objectives and Key Results als Zielsystem sind definitiv in der Werkzeugkiste zur strategischen Unternehmensplanung angekommen. Gut aufbereitet und vielfältig im Einsatz stellt es kein Problem dar, OKRs im eigenen Unternehmen auszurollen.

Wir verbinden die technische Sichtweise mit der prozessualen, organisatorischen und menschlichen Seite der agilen Software-Entwicklung. Objectives and Key Results (OKR) nutzen wir dabei seit Jahren, um strategische Handlungsabsichten sichtbar zu machen und teamübergreifend zu verhandeln. Dieses Wissen geben wir gern weiter.

Deine Ansprechpartner

Björn ([Termin vereinbaren](#))

Ben ([Termin vereinbaren](#))

Dani ([Termin vereinbaren](#))

[Mehr Infos](#)



25.07.2023
In-Person

Sichere Dir
die Teilnahme

[TICKET](#)

AI VERÄNDERT PRODUKTE NICHT PRODUKT MANAGEMENT

AUSBLICK

Erlebt **Steffen** noch einmal Vorort! Diesmal **in Würzburg**:
Das vergangene Jahrzehnt war von dem Grundsatz **“Software is eating the world”** geprägt.
Jetzt zeichnet sich ein neuer Trend ab: **“AI is eating the world (and software)”**. Wir stehen erst am Anfang der **KI-Revolution**, und Unternehmen müssen erkennen, welche Auswirkungen dies auf ihr Geschäft haben wird und wie sie mittel- bis langfristig mithalten können.

Dein Feedback

START

STOP

KUDOS / DANKE

Vielen Dank,
super Format,
super klar und
lösungsorientiert 😊

Format ist
super, komme
gerne wieder
dazu!

Klasse, vielen Dank!
Klare, leicht
verständliche
Sprache, pointierte
Inputs. Eure
Erfahrung ist spür-
und hörbar (Lisa)

MEHR DAVON

Beispiel zu OKR-
Health-Metriken, die
ihr als wertvoll
erlebt. Wie evaluiert
ihr eure
Implementationen?
(Lisa)

Questions & Answers

Klebt gerne Eure Fragen hier rein, wir werden versuchen alles zu beantworten :)

QUESTIONS

Wenn ihr von 30% top-down und 70% bottom-up OKR sprecht, frage ich mich wieviele OKR kann es denn sinnvoll geben, würdet ihr eine Obergrenze empfehlen?

OKRs für Teamentwicklungsmaßnahmen einsetzen - wie? (Marko)

Wie gut kann man OKRs über Teams hinweg nutzen, um über Teamgrenzen hinweg zusammenwirken zu können? (Giuseppe)

Ich höre mal die Empfehlung für die top-down-Betrachtung KPIs und für die bottom-up OKRs zu nutzen - wie ist Eure Meinung dazu? (Katja)

Was wären denn Empfehlungen für andere laterale Einheiten z.B. Legal? (Diana)

Bezieht sich auf den Anteil der gesamten Organisation bei der Erarbeitung der OKR. Die OKR sollten nicht alleine Top Down erfolgen

kann durch ein eigenes Team OKR abgebildet werden. Hilft diese Maßnahme auf die Company OKR einzuzahlen?

Das Ritual Allhands gibt den Raum Alignment, Abstimmung und Transparenz herzustellen und so die gemeinsame Zusammenarbeit zu fördern

KPI -> Messung

OKR -> Strategie

Soviel OKR, wie Fokus gehalten werden kann (Alignment, Fokus, Zielerreichung)

auf organisatorischer Ebene können sich CoP gegenseitig unterstützen

durch die Weekly bzw. Biweekly-Meeting kann der Fortschritt im Auge behalten werden

Lassen sich verbinden, eine Trennung von KPI und OKR auf organisations Ebene macht aber an der Stelle wenig Sinn

Die beiden Welten können parallel angewendet werden. So gehts nichts verloren. OKR sind aber auf Transparenz deutlich motivierender

ANSWERS